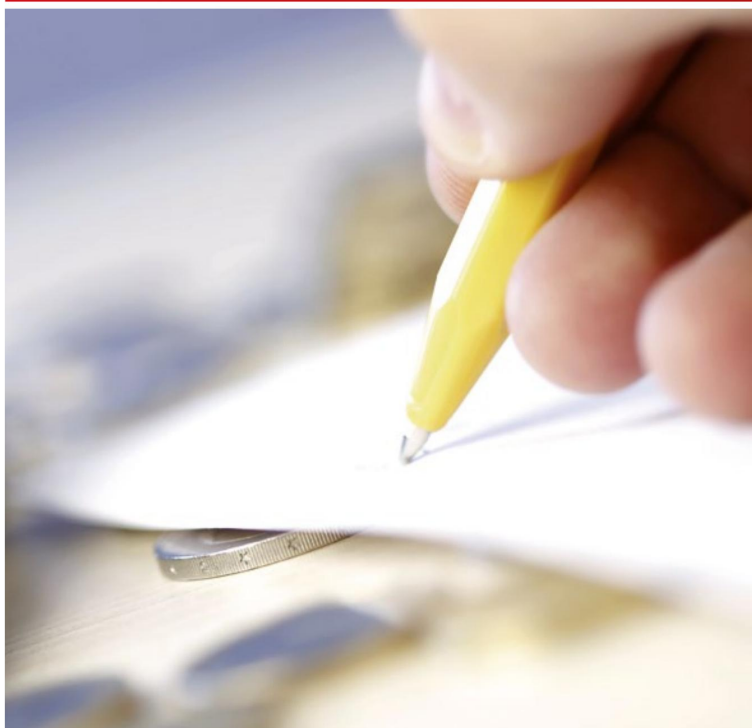


ЛИСТІВКА

Громадянська допомога

Основна безпека для шукачів роботи

SGB II



Bundesagentur für Arbeit

Агентство з працевлаштування
Мустерштадтаузен

Передмова

Ця брошура інформує вас про найважливіше
Вимоги та необхідні кроки для отримання основної пільги
безпеки для шукачів роботи – громадянської допомоги.

Це пояснює станції в центрі зайнятості та
Особливості права на отримання пільг для забезпечення
засобів до існування відповідно до Соціального кодексу (SGB
II). Зокрема, чого слід дотримуватися та чого слід дотримуватися,
якщо ви звернулися за пільгами.

Ця брошура містить огляд основного змісту правових норм.
Будь ласка, уважно прочитайте його, щоб ви були поінформовані
про свої права та обов'язки.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Із запровадженням громадянської допомоги терміни
«Допомога по безробіттю II» та «Соціальна допомога» були
замінені на термін «Громадська допомога». Однак закон
продовжує розмежовувати тих, хто має право на пільги, хто
працездатний, і тих, хто ні. Попередня «Допомога по безробіттю
II» називається «Допомога громадянам відповідно до розділу 19,
абзац 1, речення 1 Книги соціальних кодексів II» (або «Допомога
громадянам для працездатних бенефіціарів»); попередня
«соціальна допомога» як «громадянська допомога згідно з
розділом 19, абзац 1, речення 2 SGB II» (або також «громадянська
допомога для одержувачів допомоги, які не мають права на працевлаштування»
Для зручності читання в інформаційній листівці
використовується формулювання «Громадська допомога для
працездатних бенефіціарів» або «Громадська допомога для
непрацездатних бенефіціарів», де необхідно розрізняти. У всіх
інших випадках використовується термін «громадянська
допомога».

Звичайно, листівка не може вдаватися в усі деталі.

Ви можете отримати більше інформації у своєму центрі зайнятості.



Ви також можете знайти його в Інтернеті за адресою

» www.jobcenter.digital відповідну інформацію.

Різні правові тексти, які часто згадуються в наступних розділах, доступні онлайн за таким посиланням: »
www.gesetze-im-internet.de.

Зміст

Передмова	2
Зміст	4
Список скорочень	8
Спеціальні символи	8
Пояснення використання символів	9
Громадянська допомога –	
Найважливіші речі з першого погляду	10
1 Що означає «дохід громадянина»?	
Основна безпека для шукачів роботи	10
2 Центр зайнятості	12
2.1 Допомога «з одних рук»	12
2.2 Від заяви до рішення – окремі етапи в Центрі зайнятості	12
2.3 Ваш цифровий центр зайнятості	15
3 Ваші основні обов'язки та наслідки про порушення службових обов'язків	17
3.1 Зобов'язання припинити або Зменшення розміру допомоги	17
3.2 Зобов'язання щодо звітування та доступність	18
3.3 Зобов'язання співпрацювати	20
3.4 Зобов'язання відшкодувати	24
4 Заява – форма заяви 4.1. Коли які пільги подаються? 26	26
4.2 Хто подає заяву на пільги? 27	
4.3 Чи підлягає заявка певній формі?	27
5 Інтерв'ю з вашим Спеціаліст з інтеграції	29
6 Подача заявки	32

7	Рішення за вашим позовом	
	про основні переваги безпеки 7.1	33
	Повідомлення	34
	7.2 Правовий засіб захисту	35
	Подальша інформація	36
8	Обробка заяв – ваше право на базові соціальні виплати 8.1 Хто має право на отримання громадянської допомоги?	36
	8.1.1 Хто може бути працевлаштований?	38
	8.1.2 Кому потрібна допомога?	38
	8.1.3 Пріоритетні інші (соціальні) виплати 8.2	38
	Що означає «потребує громада»?	40
	8.3 Які послуги доступні?	42
	8.4 Сума нормативної потреби на Забезпечення засобів до існування	42
	8.5 Негайна доплата на дитину	43
	8.6 Додаткові потреби	44
	8.7 Потреби в житлі та опаленні 8.7.1 Розумні витрати, період очікування 8.7.2 Особливості при переїзді з домогосподарства батьків	45
		47
	8.8 Різні пільги в надзвичайних ситуаціях 8.8.1	48
	Позики на особливі потреби	48
	8.8.2 Виплати в натуральній формі як стандартні потреби 8.8.3	49
	Одноразові виплати 8.8.4 Виплати для стажистів 8.9 Коли, як і протягом якого часу здійснюються виплати?	50
	8.9.1 Безкоштовний переказ на рахунок 8.9.2	52
	Оплата, якщо у вас немає рахунку 8.9.3 Період схвалення 8.10 Додавання заявки на виплату	53
		54
		55
		56

9	Як доходи і багатство?	57
9.1	Що означає «дохід»?	58
9.1.1	Дохід, який слід брати до уваги	58
9.1.2	Дохід, який не брати до уваги	59
9.2	Які суми можна вирахувати з доходу?	59
9.3	Строк врахування доходу	62
9.4	Що означають «активи» та «період очікування»?	63
9.5	Відрахування з активів	65
9.6	Не вважати активами.	65
9.7	Утримання від негайної реалізації активів	66
10	Переваги для навчання та участі	67
10.1	Які переваги доступні?	67
10.2	Як надаються послуги?	68
10.3	Застосування	68
11	Соціальне забезпечення	70
11.1	Медичне страхування та страхування довгострокового догляду	70
11.1.1	Право вибору фонду медичного страхування	73
11.2	Страхування від нещасних випадків	74
11.3	Пенсійне страхування	74
11.3.1	Звітні періоди без отримання допомоги	75
11.4	до пенсійного страхування	75
11.5	Субсидія на страхові внески	76
	страхові внески, щоб уникнути потреби в допомозі	76

12 Зниження продуктивності 12.1	77
Зниження продуктивності у випадку	
Порушення обов'язків	77
12.1.1 Порушення обов'язків	77
12.1.2 Подальші порушення обов'язків	78
12.1.3 Подальша співпраця / декларація про готовність співпрацювати	78
12.2 Зниження продуктивності у разі неподання звіту	78
12.3 Жодних наслідків у випадку важливої причини або виняткова твердість	79
12.4 Обмеження зменшення пільг 12.5 Особливості для одночасного отримання допомоги по безробіттю	80
13 Як оформляються претензії до третіх осіб (особливо утримання, заробітна плата, збитки)?	81
14 Захист даних	85
Останні нотатки та поради для повсякденного життя	90
15 Доказ до інших органів та установ	90
16 Практичні поради 16.1	91
Зберегти – але як?	91
16.2 Працєю, я прийшов! - Додаток	92
Індекс А-Z	95
Додаткові інформаційні листи/посилання	98

Список скорочень

Список скорочень

BA	Федеральне агентство зайнятості
Допомога на професійне навчання BAB	
Пільги BAföG в рамках федерального навчання	
	закон про фінансування
BZSt	Федеральна центральна податкова служба
або	або
тощо	і так далі
при необхідності	якщо застосовно
рАр	особиста контактна особа
SGB II Друга книга Соціального кодексу	
SGB IX Дев'ята книга Соціального кодексу	
SGB X Десята книга Соціального кодексу	
SGB XII Дванадцята книга Соціального кодексу	
пор. порівняти	
напр. Б. наприклад	

Спеціальні символи

€	євро
%	відсотків
§	пункт

Пояснення використання символів



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Ви повинні звернути на це особливу увагу,
особливо для того, щоб уникнути негативних
наслідків для вас.



РЕЗЮМЕ

Тут ми коротко підсумовуємо найважливішу для вас інформацію.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Тут ви знайдете додаткову корисну інформацію.



ПОРАДА

Тут ви знайдете кілька невеликих порад, які можуть бути вам
корисні.



ПОСИЛАННЯ

Тут ми пояснюємо, де можна знайти інформацію в Інтернеті
знайти.

ПРИКЛАД

Тут зміст пояснюється більш детально на практичних прикладах.

Громадянська допомога –

Найважливіші речі з першого погляду

1 Що означає «дохід громадянина»?

Основна безпека для шукачів роботи

Основна безпека для шукачів роботи під SGB II підтримує вас з:

- Сервіси для інтеграції в роботу і
- Пільги для забезпечення засобів до існування.

Мета полягає в тому, щоб у майбутньому Ви мали змогу утримувати себе та своїх рідних власними силами та ресурсами.

Як впливає з назви, базова безпека означає забезпечення мінімуму прожиткового мінімуму, тобто забезпечення того, що необхідно для життя.

Ця страховка призначена для тих, хто має занадто мало власних ресурсів або зовсім їх немає.

Громадянську допомогу можуть отримувати працездатні особи, якщо вони мають право на пільги. Право на отримання громадянської допомоги можуть мати також непрацюючі особи, які проживають у сім'ї з пільговиком працездатного віку.

При розрахунку виплат враховується так звана спільність потреб . Це може складатися з однієї або кількох осіб, причому принаймні одна особа повинна мати можливість працювати. Якщо в одному домогосподарстві живуть кілька людей, які є економічно

десять разом, вони зазвичай розглядаються як спільнота потреб (див. також » Розділ 8.2).

Як одержувач громадянської допомоги, ви та члени вашої родини повинні використовувати всі можливості, щоб зменшити або припинити свою потребу в допомозі.

Грошові виплати основного забезпечення для шукачів роботи фінансуються з податкових надходжень, а не зі страхування на випадок безробіття. Таким чином, розмір допомоги не залежить від будь-якого раніше досягнутого трудового доходу. залежить від того, що вам потрібно жити, а що ви не можете собі дозволити.

Ви також можете отримувати громадянську допомогу, якщо ви працевлаштовані, але доходу, який ви заробляєте, недостатньо для того, щоб забезпечити собі засоби до існування та життя вашої родини. Тому безробіття не є обов'язковою умовою для отримання громадянської

РЕЗЮМЕ

Основні виплати фінансуються з податків і надаються як перехідний захід для забезпечення мінімального прожиткового мінімуму.

Тому необхідно використовувати всі можливості, щоб припинити або зменшити потребу в допомозі.

SGB II підтримує вас різними перевагами для інтеграції в трудове життя.

Ви можете отримати консультацію та допомогу щодо інтеграційних пільг у місцевому центрі зайнятості.

2 Центр зайнятості

2.1 Допомога «з одного джерела»

Федеральне агентство зайнятості (ВА) і муніципальні органи влади (незалежні міста, райони) відповідають за надання базових пільг безпеки.

Незважаючи на різні обов'язки, основні переваги безпеки надаються з одного джерела.

Для цього були створені спільні установи – центри зайнятості.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Якщо ви одночасно отримуєте допомогу по безробіттю від свого агентства зайнятості, ви отримаєте додаткову допомогу громадян від центру зайнятості. Служба працевлаштування залишається за агентством з працевлаштування.

2.2 Від заяви до рішення – окремі етапи в Центрі зайнятості

Рецепція

У багатьох центрах зайнятості є рецепція, яка також називається службою обслуговування клієнтів. Тут ви спочатку висловлюєте свої занепокоєння. Тут ви можете прояснити багато речей – серед іншого гет, якщо ви бажаєте подати документи або потрібні заяви/форми.

У деяких центрах зайнятості ваші особисті дані записуються в електронному вигляді на прийомі.

Вхідна зона

Співробітники в зоні прийому прояснить складніші питання або організують для вас зустрічі з відділом допомоги, працевлаштуванням або веденням справ.

Зазвичай тут ви також отримуєте бланки заяв на отримання базової соціальної допомоги.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Цілком може бути, що у вашому центрі зайнятості немає ресепшн і вхідної зони, або порядок регулюється дещо інакше.

Працевлаштування

Ваш особистий контакт

Контактна особа (pAp) агентства з працевлаштування – далі також іменований спеціалістом з інтеграції – підтримує вас у пошуку роботи або

Навчання або буде працювати з вами, щоб знайти відповідну кваліфікацію/підвищення кваліфікації та роботу на неповний робочий день.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Якщо ви одночасно отримуєте допомогу по безробіттю від свого агентства з працевлаштування, ви отримаєте підтримку в пошуку роботи.

Для решти членів спільноти, які отримують допомогу, які не отримують допомоги по безробіттю, Центр зайнятості продовжує відповідати за працевлаштування.

Ведення справ

Майже всі центри зайнятості пропонують вам комплексну роботу
Догляд і підтримка від так званого кейс-менеджера. Вони
пройшли спеціальну підготовку та можуть надати вам
індивідуальну та інтенсивну підтримку, якщо особливі
обставини ускладнюють вам (повторний) вихід на роботу.

Ми тісно співпрацюємо, зокрема з:

- Управління у справах молоді та установи опіки для молоді,
- Дитячі заклади,
- Міграційні консультаційні центри,
- Консультаційні центри щодо заборгованості та
- Наркологічні консультації.

Переробка пільг

У відділі адміністрування допомоги персонал піклується про
все, що стосується забезпечення ваших засобів до існування,
включаючи ваші потреби в житлі та опаленні.

Тут буде остаточно оброблено документи вашої заявки та
розраховано суму вашого права на допомогу.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Будь ласка, візьміть із собою дійсне посвідчення
особи, паспорт із свідоцтвом про реєстрацію,
паспорт із поточною посвідкою на проживання
або – якщо

Якщо у вас ще немає паспорта, візьміть із собою
відповідну довідку з імміграційної служби з вашим
номером AZR (номер Центрального реєстру
іноземців) та актуальну реєстраційну довідку.

2.3 Ваш цифровий центр зайнятості

Ви вже знаєте онлайн-пропозицію? »

www.jobcenter.digital

Ви можете легко обробляти свої заявки та інші запити онлайн і не прив'язані до будь-яких годин роботи.

Для використання онлайн-сервісу потрібен обліковий запис користувача. Ви можете отримати свої дані доступу (логін і пароль) під час особистого візиту до Центру зайнятості. Крім того, ви можете завершити необхідну реєстрацію онлайн.

Після реєстрації ви можете, наприклад, подати заяву на отримання громадянської допомоги та подати її разом із підтверджуючими документами, повідомити про зміни або надіслати повідомлення до центру зайнятості.

Якщо ви дасте свою згоду, ви можете Багато ваших повідомлень та інших листів на-лінія.

Якщо ваш центр зайнятості використовує керування записами онлайн, ви можете записатися на прийом онлайн, якщо це необхідно книга.

Ви також можете знайти більше інформації на » www.jobcenter.digital важлива інформація про громадянську допомогу.

2 Центр зайнятості

Ми зацікавили вас? Потім використовуйте свій обліковий запис користувача на » www.jobcenter.digital для безпечного зв'язку з вашим центром зайнятості.

Якщо у вас виникли питання щодо реєстрації, звертайтеся
Гаряча лінія служби 0800 - 4555501
можна по телефону.

Щоб отримати доступ до домашньої сторінки » www.jobcenter.digital Ви також можете використовувати наступний QR-код.



3 Ваші основні обов'язки та Наслідки порушення службових обов'язків

У базовій безпеці для шукачів роботи принцип підтримки рівноцінний принципу вимоги.

Принцип вимогливості означає для всіх членів потребуючої спільноти, що потрібно використовувати кожен можливість, щоб уникнути, усунути, скоротити або зменшити потребу в допомозі.

3.1 Зобов'язання припинити або скоротити про отримання пільги

Перш за все, ви та члени вашої потребуючої спільноти (див. також » Розділ 8.2) повинні вжити конкретних заходів, щоб подолати вашу потребу в допомозі.

Ви повинні докласти власних зусиль, щоб припинити свою потребу в допомозі, і активно брати участь у всіх заходах, які підтримують цю мету.

Це означає, наприклад, що ви зобов'язані погоджуватися на будь-яку розумну роботу, до якої ви розумово, емоційно та фізично здатні.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Якщо ви не будете виконувати свої зобов'язання без поважних причин, це матиме далекосяжні наслідки. Ви повинні розраховувати на зменшення ваших пільг (див. також » Розділ 12 – Зменшення пільг).

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

3.2 Зобов'язання щодо звітності та доступність

З дня подання заявки ви зобов'язані особисто з'явитися до свого центру зайнятості або іншого офісу центру зайнятості та, якщо необхідно, пройти медичне або психологічне обстеження, якщо це вимагається вашим центром зайнятості.

Ці зобов'язання щодо звітування також стосуються вас під час апеляційного та соціального судового розгляду.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Якщо ви не можете записатися на прийом, негайно повідомте про це свій центр зайнятості та вкажіть причину.



ПОРАДА

Нагадувати про майбутній прийом у Центрі зайнятості можна за допомогою SMS на мобільний телефон.

стати. Так вам буде простіше не пропустити жодної зустрічі в майбутньому. Якщо вас зацікавила ця послуга, зверніться до свого центру зайнятості.

Щоб отримати допомогу від Центру зайнятості, одержувачі допомоги з працевлаштування повинні мати доступ до центру зайнятості. Це означає, що ви повинні мати можливість приймати до відома повідомлення та запити вашого центру зайнятості кожного робочого дня та відвідувати офіс вашого відповідального центру зайнятості, потенційного роботодавця або місце, де здійснюється захід, протягом розумного часу та без необґрунтованих зусиль. Також надається можливість взяти до відома, якщо ви

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

Треті сторони замовляють ваші запити та для отримання повідомлень і треті сторони про це повідомили.

Якщо ви тимчасово недоступні для свого центру зайнятості, вам зазвичай потрібна попередня згода вашого центру зайнятості. Якщо є вагома причина (наприклад, участь у медичному реабілітаційному заході), вам зазвичай дадуть згоду. У деяких випадках нам потрібно буде повідомити вас, як ми можемо зв'язатися з вами під час вашої відсутності. Якщо немає важливої причини, центр зайнятості все одно може надати дозвіл, якщо відсутність суттєво не заважає інтеграції до навчання чи працевлаштування. Як правило, згода на недоступність надається максимум

3 тижні в календарному році. Якщо є вагома причина, в окремих випадках згода може бути надана і на більш тривалий період. Будь ласка, своєчасно поговоріть зі своєю особистою контактною особою в центрі зайнятості, якщо ви недоступні протягом певного періоду часу, напр. тому що ти зайнятий. В. планувати подорож.



ПОСИЛАННЯ

Ви також можете подати запит на згоду на недоступність онлайн за адресою » <https://www.arbeits-agentur.de/arbeitslos-arbeit-finden/buergergeld/> розуміти та дотримуватися зобов'язань/ відсутності місце



РЕЗЮМЕ

У період, коли ви тимчасово недоступні (крім вихідних), вам, як правило, потрібен попередній дозвіл центру зайнятості. Ви тимчасово звільнилися без згоди Центру зайнятості?

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

Якщо ви недоступні протягом тривалого часу, це може призвести до втрати послуг. Будь ласка, також перевірте ваше медичне страхування, оскільки обов'язкове страхування в державній системі медичного страхування також закінчується, коли припиняється виплата громадянської допомоги. Крім того, пільги, надані неправомірно, можуть бути витребувані.

3.3 Зобов'язання щодо співпраці

Особи, які подають або отримують пільги SGB II, зобов'язані співпрацювати. Це означає, що ви зобов'язані надати всю інформацію в заяві та доданих до неї документах повно та правильно. Якщо ви є представником а

спільноти, це також стосується інформації про інших осіб у спільноті потреби.

Ваша інформація є основою для прийняття рішення щодо вашого права на базові соціальні виплати та, якщо застосовно, права інших членів родини. Якщо потрібні так звані «докази» (наприклад, документи, сертифікати), ви повинні їх назвати або подати самостійно.

Як працездатна особа, яка має право на допомогу, ви зобов'язані негайно повідомити свій центр зайнятості про будь-яку непрацездатність та її очікувану тривалість. Не пізніше третього дня після початку вашої непрацездатності ви також повинні надати до центру зайнятості медичну довідку про вашу непрацездатність (без діагнозу захворювання) та її очікувану тривалість.

За певних умов ви можете бути звільнені від цього обов'язку. Причинами цього може бути те, що ви зараз закінчуєте професійне навчання або ще навчаєтесь у школі, є батьком-одинаком і доглядаєте за дітьми віком до 3 років.

змушені залишити або доглядати за родичами, а тому

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

не може братися за роботу. Поговоріть зі своїм фахівцем з інтеграції, якщо ви вважаєте, що ви маєте право на звільнення від обов'язку повідомляти та надавати сертифікат у разі непрацездатності.

Будь ласка, також пам'ятайте, що ви повинні повідомити свій місцевий центр зайнятості про будь-які зміни, які відбудуться після подання вашої заяви та можуть вплинути на ваші пільги.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Обов'язок співробітництва повинен виконуватися всіма членами потребуючої спільноти.



повідомлення

Як правило, для ознайомлення достатньо надати копії або оригінали документів. Подані вами документи будуть оцифровані. Через 8 тижнів подані вами документи буде знищено відповідно до правил захисту даних. Якщо ви випадково подали оригінали документів без запиту, негайно повідомте про це свій центр зайнятості. Запит на повернення оригіналів документів можливий лише протягом 8 тижнів після подання.

Співробітники відділу подачі заяв із задоволенням допоможуть вам вирішити будь-які запитання щодо необхідних документів. Ваші зобов'язання співпрацювати починаються з дня подання заявки та зазвичай тривають до кінця виплати допомоги; в деяких випадках навіть поза цим. Зміни протягом періоду схвалення можуть вплинути на суму ваших пільг за вже схвалений період.

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

і призводять до нарахування або переплати.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Негайно повідомляйте свій центр зайнятості про будь-які зміни у вашій і, якщо це можливо, особистій особисті та економічні обставини

інші люди у вашій потребуючій спільноті. Це єдиний спосіб визначити правильний розмір допомоги для всіх членів потребуючої спільноти та уникнути надто малої чи надто великої сплати.

Під

» www.jobcenter.digital/veränderungsmittelteilung Ви також можете легко та зручно повідомляти про зміни онлайн.

Зокрема, ви повинні повідомити нас якомога раніше, якщо:

- Ви влаштуєтеся на оплачувану роботу. Необхідно повідомити про кожну діяльність (наприклад, залежну роботу в якості найманого працівника, самозайнятості, допомогу членам сім'ї). Не покладайтеся на будь-які обіцянки інших, щоб повідомити центр зайнятості від вашого імені. Лише ви несете відповідальність за надання цієї інформації.
- Ви маєте намір незабаром розпочати навчання чи навчання,
- Ви є іноземцем і зареєструвалися у своїй Відбулися зміни статусу проживання,
- Ви подаєте або отримуєте пенсію (будь-якого виду),
- Ви перебуваєте в стаціонарі,
- ваша адреса змінилася або ви хочете переїхати (див. » Розділ 8.7),

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

- хтось переїжджає до вашої родини або виїжджає з неї (навіть якщо це лише тимчасово), ви одружуєтеся, у вас стосунки, схожі на шлюб, або партнерство
ви розлучаєтесь або розлучаєтесь зі своїм
окремо від свого партнера,
- Ви отримуєте відшкодування або кредити з рахунків за експлуатацію та/або опалення,
- дохід або активи потребують
зміни спільноти або
- Вам або члену родини нараховується дохід від активів
(наприклад, відсотки, дивіденди) або повертаються податки.

Ви також повинні повідомити про вищезазначені зміни, якщо вони відбуваються з іншою особою в родині.

Представник спільноти бенефіціарів повинен переконатися, що члени спільноти бенефіціарів завжди інформовані про всі питання, що стосуються пільг, і про зміст цього інформаційного листа, а також про їхній обов'язок співпрацювати.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

У разі порушення зобов'язання щодо співпраці всі постраждалі члени спільноти отримувачів допомоги будуть регулярно вимагати повернення будь-яких надміру сплачених пільг. Крім того, залежно від тяжкості порушення, Центр зайнятості може порушити справу за ст. Правопорушення або подайте кримінальну справу. Оскільки центр зайнятості отримує інформацію про фінансові вигоди (наприклад, дохід від роботи, приріст капіталу,

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

Пенсійні виплати), приховані доходи та активи регулярно згодом виявляються.

РЕЗЮМЕ

Будь ласка, переконайтеся, що ваша інформація повна та правильна, і негайно повідомляйте відповідальний центр зайнятості про будь-які зміни. Дотримання цих зобов'язань щодо співпраці відповідає вашим інтересам і, якщо це можливо, інтересам інших членів вашої потребуючої спільноти. Якщо ви надасте неправдиву чи неповну інформацію або не повідомите про зміни чи не повідомите про них негайно, ви повинні не лише розраховувати на повернення неправомірно отриманих виплат, але й наражаєте себе на ризик адміністративних правопорушень або кримінальних справ.

3.4 Зобов'язання щодо відшкодування

Якщо ви отримали пільги неправомірно, ви та інші члени спільноти пільговиків повинні повернути їх. Тут ви отримаєте а

Повідомлення.

Відповідно до положень Соціального кодексу, а

Схвалення пільги може бути скасовано, якщо

Відповідна особа не мала права на затверджені пільги, і, зокрема, він/вона:

- навмисно або через грубу недбалість надав неправдиву або неповну інформацію або не повідомив про зміну свого обставини, не повідомив про це правильно, повідомив не повністю або не вч

3 Основні обов'язки та наслідки порушення обов'язків

- знав або легко міг визнати, що він/вона не має права на будь-які виплати або лише на нижчий рівень, або
- отримав дохід або мав активи ,

які призвели б до втрати або зменшення права. Справа не в провині, а лише в тому, що отриманий дохід не був зарахований на виплати.

Відшкодування буде скасовано до ліміту de minimis менше 50 євро для всієї родини. Відшкодування в розмірі 50 євро або більше повинні бути повернуті в повному обсязі. Вони є

Ви також зобов'язані повністю та негайно інформувати свій центр зайнятості про будь-які зміни у ваших обставинах. Застосування ліміту de minimis перевіряється Центром зайнятості та відповідно враховується. Немає необхідності стверджувати обмеження de minimis.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Відповідальність неповнолітніх

У контексті стягнення неправомірно наданої вигоди вимоги про відшкодування також виникають від неповнолітніх. З досягненням повноліття претензії пред'являються вже не до батьків, а до дорослого. Для осіб, які досягли повноліття, відповідальність обмежується активами, які перевищують суму в 15 000 євро після досягнення повноліття (так зване «обмеження відповідальності» згідно з розділом 40, параграфом 9 SGB II у поєднанні з розділом 1629 а BGB).

4 Заявка – випуск заявки

4 Додаток –

Проблема із застосуванням

Мета: припинити/зменшити потребу в допомозі



Щоб отримати допомогу за SGB II, необхідно подати відповідну заяву.

Переконайтеся, що ви подаєте заяву до центру зайнятості, в районі якого ви зазвичай проживаєте або зареєстровані.

4.1 Коли подається заявка на які пільги?

Для отримання всіх пільг відповідно до SGB II необхідно подати заяву. Будь ласка, зверніть увагу, що певні пільги (наприклад, особливі потреби та підтримка навчання в додатковій школі як потреба в освіті та участі) потрібно подавати окремо.

Важливо вчасно подати заяву.

В принципі, пільги не надаються за дні до подачі заяви.

Виняток становлять заяви про отримання допомоги для забезпечення засобів до існування. Це набирає чинності з першого числа місяця, в якому подано заяву. Це також стосується потреб в освіті та участі, які, як правило, подаються разом із заявою на допомогу для забезпечення собі засобів до існування. Лише додаткові послуги з підтримки навчання необхідно подати окремо, і вони будуть розглянуті лише після подання заявки.

4 Заявка – випуск заявки

РЕЗЮМЕ

Пільги за SGB II зазвичай перевіряються та, якщо необхідно, надаються з дня подання заяви.

Винятки: пільги для забезпечення засобів до існування та більшість пільг для навчання та участі надаються заднім числом до першого дня місяця, у якому подано заявку.

4.2 Хто подає заяву на пільги?

Якщо ви разом з іншими членами домогосподарства створюєте спільноту потреб, заява також поширюється на інших людей, з якими ви проживаєте життя людини. Додаткова інформація на тему потреб-спільноти можна знайти в » Розділі 8.2

чоловіки.

4.3 Чи підлягає заявка певній формі?

Ви можете подати заяву неофіційно, тобто онлайн, особисто, телефоном або письмово, щоб не ризикувати втратою права. Однак навіть при подачі неофіційної заявки ви повинні надати всю необхідну інформацію, тому не варто відмовлятися від використання форм заявки.

Якщо ви приїдете особисто, будь-які невирішені питання можна з'ясувати безпосередньо, що спрощує та прискорює процес.

4 Заявка – випуск заявки



посилання

Подайте заявку легко та зручно з дому. Онлайн заявку на отримання громадянської допомоги можна знайти за адресою » www.jobcenter.digital/buergergeld.

Анкети та інструкції щодо їх заповнення знаходяться на сайті » www.jobcenter.digital

> Завантаження >> Більше завантажень.

Ви також можете отримати форми у своєму центрі зайнятості.

Ваш центр зайнятості також буде радий допомогти вам із будь-якими запитаннями.

5 Інтерв'ю з вашим Спеціаліст з інтеграції

Мета: припинити/зменшити потребу в допомозі



Первинна консультація
Інтеграційна сила

Разом з отриманими вами документами на заявку ви отримаєте запис на прийом до агентства з працевлаштування.

В ідеалі зустріч з фахівцем з інтеграції або кейс-менеджером відбудеться одразу після подачі заявки. Якщо це неможливо, ви отримаєте зустріч якнайшвидше.

Ця співбесіда призначена для отримання інформації про вашу попередню професійну кар'єру. Крім того, будуть записані ваші особисті знання, навички та сильні сторони, якими ви володієте для бажаної цільової кар'єри. Використовуючи цю інформацію, ми будемо працювати з вами над розробкою так званого аналізу потенціалу (аналіз сильних і слабких сторін).

Разом із інформацією про ваші особисті ідеї та цілі вся ця інформація буде використана для створення плану співпраці з вами, у якому будуть визначені основні кроки до стійкої професійної (ре)інтеграції. Якщо виникають розбіжності в думках, арбітражна процедура може допомогти знайти спільне рішення. Якщо ви хочете дізнатися, як організований процес примирення у вашому центрі зайнятості, зверніться до своєї контактної особи.

5 Консультація з вашим спеціалістом з інтеграції



ПОСИЛАННЯ

Щоб підготуватися до консультації, ви можете заздалегідь ввести свої дані онлайн на сайті » www.jobcenter.gov.uk **профіль цифрового ринку/ринку праці у ваш центр зайнятості.**



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Ваша інформація підлягає захисту даних.
Тому під час розмови запитуються та записуються
лише дані, необхідні для посередництва та
консультації.

Ви можете дізнатися більше про захист даних
див. » Розділ 14 .

Ви можете отримати негайну пропозицію щодо а

Початок роботи або отримання кваліфікації. Він також проінформує вас про можливості фінансування, пов'язані з пошуком роботи, працевлаштуванням або професійним навчанням чи кваліфікацією поради.



ПОРАДА

Початкову допомогу щодо підготовки заявки можна знайти в » Розділі 16.2 .

РЕЗЮМЕ

Метою спеціаліста з інтеграції є знайти спосіб разом з вами знайти стабільну роботу (або розширити вашу зайнятість), щоб зменшити вашу потребу в допомозі або закінчитися остаточно.

6 Подача заявки

Мета: припинити/зменшити потребу в допомозі



Подання заявки

Подальша розмова

Своєчасна обробка та виплата базової допомоги соціального страхування можлива лише за умови, що ви надасте всі факти, необхідні для оцінки відповідності та прийняття рішення, повністю та правильно, а також подасте необхідні документи до центру зайнятості.

Працівники Центру зайнятості

Ми будемо раді підтримати вас у цьому.



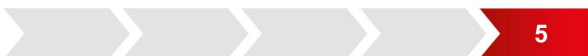
ПОВІДОМЛЕННЯ

На » www.jobcenter.digital ви можете

Ви також можете легко та зручно подати заявку або документи онлайн.

7 Рішення про ваше Право на базові соціальні виплати

Мета: припинити/зменшити потребу в допомозі



Рішення

Ваш відповідальний центр зайнятості повідомить вас у письмовій формі про рішення щодо вашої заявки на отримання допомоги та будь-які подальші зміни цього рішення у формі повідомлення.



Якщо ви заходите в Інтернет на сторінку » www.jobcenter.digital

Давши свою згоду, ви можете отримати доступ до різноманітних Ваші повідомлення та інші листи онлайн отримати.

Ви можете отримати письмове повідомлення за адресою серед іншого:

- якщо ваш запит буде задоволено,
- якщо ваш запит не виконано або виконано не повністю стає,
- при зміні розміру допомоги або
- якщо ви отримали допомогу неправомірно і повинні її повернути.

Якщо у вас виникнуть запитання щодо вашого рішення, ви можете звернутися до відділу пільг вашого центру зайнятості або, якщо необхідно, до центру обслуговування.

7 Рішення за вашим позовом

7.1 Повідомлення

Ваше повідомлення про схвалення міститиме, серед іншого, таку інформацію:

- члени спільноти потреби,
- розмір пільг,
- період затвердження, • огляд розрахунків,
- банківські реквізити та
- медичне страхування та страхування довгострокового догляду.



ПОСИЛАННЯ

Зразок повідомлення про погодження з поясненнями можна знайти на сайті » www.jobcenter.digital

> Завантаження

>> Більше завантажень.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Після того, як **буде подано** повний пакет документів заявки та отримано схвалення, відбудуться подальші обговорення, зокрема з відповідальним спеціалістом з інтеграції.

Мета полягає в тому, щоб назавжди інтегрувати вас на ринок праці або розширити вашу існуючу діяльність таким чином, щоб ваша потреба в допомозі була зменшена або усунена.

7.2 Правовий засіб захисту

Якщо ви не згодні з рішенням, прийнятим вашим центром зайнятості, ви або будь-яка інша особа, на яку впливає це рішення, можете подати апеляцію протягом одного місяця подати заперечення на повідомлення про прийняте рішення .

Заперечення стосується центру зайнятості, який виніс рішення, в письмовій, електронній формі
Форма або заміник письмової форми, наприклад онлайн через портал ВА

» ~~<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>~~, до
або заявити про це особисто в центрі зайнятості для протоколу.
Потім рішення буде переглянуто повторно.

Якщо ваше заперечення не може бути прийнято або може бути прийнято лише частково, ви отримаєте письмове рішення про заперечення. Якщо ви з цим не згодні, ви можете подати скаргу до соціального суду.

Подальша інформація

8 Обробка заявки – Ваше право на базові соціальні виплати

Після подання повних документів вашої заявки на пільги за SGB II буде оброблено.

Деякі вимоги до схвалення наведено нижче для кращого розуміння.

8.1 Хто має право на отримання громадянської допомоги?

Ви маєте право на пільги відповідно до SGB II, якщо ви

- **працездатні,**
- мають вік від 15 років до встановленого законом віку виходу на пенсію,
- мати своє звичайне місце проживання в Німеччині
- І
- потребують допомоги.

Пільга називається «Громадянська допомога відповідно до розділу 19, параграф 1, речення 1 Соціального кодексу II» (або «Громадська допомога для працездатних бенефіціарів» або скорочено «Громадська допомога»).

Непрацездатні особи не мають самостійного права на отримання допомоги відповідно до SGB II. Лише якщо вони живуть у суспільстві, що потребує (див. » Розділ 8.2) з особою, яка працездатна і має право на пільги, вони можуть мати право на пільги відповідно до Соціального кодексу (SGB II) – так звану «Громадянську допомогу відповідно до розділу 19, абзац 1, речення 2 SGB II» (або «Громадянську допомогу для непрацюючих осіб, які мають право на пільги» або «Громадянську допомогу». скорочення).

Під час професійного навчання слухачі проходять навчання та участь у заходах професійної підготовки, як правило, мають право на пільги. Учні та студенти, які живуть разом зі своїми батьками, мають право на громадянську допомогу лише в тому випадку, якщо пільги BAföG виплачуються або не виплачуються виключно через врахування доходу та/або майна.

Громадянська допомога не надається слухачам, які під час навчання проживають в інтернаті чи гуртожитку з повним пансіоном, а також студентам, які не проживають разом з батьками. Проте стажисти можуть мати право на додаткові пільги (див. » Розділ 8.8.4).

Особливості для іноземних громадян

Ви можете отримувати допомогу, щоб забезпечити собі засоби до існування, лише якщо:

- Ваше звичайне місце проживання в Німеччині і це не лише короткостроково. Якщо ви є громадянином ЄС, надайте підтвердження цього, надавши договір оренди, свідоцтво про реєстрацію та документ, що посвідчує особу;
- Ви легально проживаєте в Німеччині. Будь ласка, пред'явіть свій дозвіл на проживання до центру зайнятості або, як член сім'ї громадянина ЄС, надайте підтвердження свого права на вільне пересування (за допомогою карти проживання для Члени сімей громадян Союзу)
- Вас уже працевлаштували дозволено або може бути дозволено; зазвичай це визначається вашим дозволом на проживання;
- Ви не маєте права на пільги за притулком закон про пільги заявника та
- Ви або як працівник, або є самозайнятими особами в Німеччині та серйозно ставляться до своєї самозайнятості

8 Ваше право на базові соціальні виплати

явно працюють з наміром отримати прибуток і не просто зареєстрували бізнес або

- Ви були в Німеччині більше трьох місяців і ви не лише для роботи-хочу залишитися в Німеччині або
- Ви маєте дозвіл на проживання з гуманітарних причин власний;
- У вас є дозвіл на проживання або еквівалент Мати фіктивну довідку про тимчасовий захист (від 01.06.2022).

Це також стосується членів вашої родини.

8.1.1 Хто може бути працевлаштований?

Ви можете працювати, якщо можете працювати щонайменше три години на день і вам не перешкоджає це робити в найближчому майбутньому через хворобу або інвалідність.

Якщо ви іноземець, вам має бути дозволено або в змозі отримати дозвіл на роботу.

8.1.2 Кому потрібна допомога?

Вам потрібна допомога, якщо ви не в змозі підтримувати себе та будь-яку людину, яка проживає з вами в а особи, які живуть у громаді, що потребує допомоги, не отримують або недостатньо від суми, яку слід враховувати доходів або активів (див. » Розділ 9), і ви не можете отримати необхідну допомогу від інших , зокрема від родичів або від надавачів інших соціальних виплат.

8.1.3 Пріоритет інших (соціальних) пільг

Якщо ви маєте право на інші (соціальні) виплати, ви, як правило, зобов'язані подати заяву на них, оскільки це свідчить про вашу потребу в допомозі та потребу в допомозі.

зменшити або ліквідувати активність вашої спільноти потреб. Якщо ви не подасте необхідну заяву, Центр зайнятості має право подати заяву за вас. Деякі з пріоритетних пільг призводять до загального виключення з пільг SGB II.

Основними пріоритетними послугами є:

- Допомога на дітей,
- Допомога на дітей (якщо застосовується разом із житловою допомогою), якщо у вас є власний дохід і діти, на яких ви отримуєте допомогу на дитину, і можете покрити свої потреби та потреби вашого партнера але не потреби ваших дітей, а потребу в допомозі можна подолати принаймні три місяці поспіль,
- Авансові аліменти на дітей (УВГ),
- Допомога по безробіттю,
- Пенсія за віком, а також іноземна пенсія за віком, якщо вони пов'язані з німецькою пенсією за віком порівнянний,
- інші пенсії (наприклад, пенсія по інвалідності, пенсія вдови/вдівцю, пенсія сироті),
- Оплата лікарняних,
- Підтримка навчання (BAföG, надбавка на навчання, BAB),
- Допомога на житло для орендарів/субсидія для власників житла, якщо це дозволяє повністю усунути потребу в допомозі відповідно до SGB II,
- Батьківська допомога після народження дитини.

Ви не зобов'язані вимагати так звану «житлову допомогу на дитину» – тобто допомогу на житло лише для вашої дитини. Однак цілком можливо, що ви можете отримати фінансову вигоду, скориставшись цим. Допомога на проживання дитини розглядається лише у випадку, якщо ваша дитина має власний дохід (наприклад, допомогу на дитину, аліменти, аванс на аліменти, допомогу на навчання). Ви можете дізнатися більше у своєму центрі зайнятості або в службі житлових пільг.

8 Ваше право на базові соціальні виплати

8.2 Що означає «спільнота потреб»?

Під час розрахунку вашої виплати ви вважатиметеся працездатною особою або так званою «необхідною спільнотою».

Ви живете з кількома людьми в одній сім'ї та ведете домогосподарство економно?

разом, до вас усіх можуть ставитися як до спільноти потребуючих.

Хто належить до спільноти потреб, регулюється в SGB II. У такій громаді потреби, усіх членів та їхні особисті обставини (доходи та активи див

» Розділ 9) включені до загального розрахунку.

Це означає, що в розрахунок враховується дохід особи також для інших людей у спільноті потреби. Так що баланс є.

Спільнота потреб включає:

- працездатні бенефіціари;
- партнер працевлаштування бенефіціари; це:
 - чоловік/дружина, який не живе окремо дружина/дружина,
 - супутник життя, який не розлучений назавжди або
 - партнер у так званій спільноті відповідальності та підтримки («шлюбна спільнота»). Це стосується не тільки партнерства між чоловіком і жінкою, а й одностатевих партнерів, чие партнерство не зареєстроване;

- неodrужені діти працездатного бенефіціара або партнера, якщо вони ще не досягли 25 років;
- батьки або один із батьків (з партнером, якщо є) неodrуженої дитини працездатного віку, яка ще не досягла 25 років.

Наприклад,

- незаміжня дитина до 25 років, який сам має дитину, або
- одна дитина, яка досягла 25 років має,

власну спільноту потреб, навіть якщо вона все ще належить до вашої родини.

Діти, які лише тимчасово залишаються в домогосподарстві на підставі угоди про опіку або спілкування між їхніми батьками, можуть мати пропорційне право на пільги в обох спільнотах пільг їхніх біологічних батьків (так звана «група тимчасових пільг»).

Якщо інші родичі (наприклад, тітка, дядько) або родичі живуть з вами в домогосподарстві, вони належать до так званої спільноти домогосподарства, а не до спільноти потреби.

Передбачається, що працездатна особа, яка подає заяву, також має право подати заявку на допомогу та отримати допомогу для інших членів домогосподарства.

Якщо людина у вашій родині є

Якщо вона не погоджується на таке представництво, вона може повідомити центр зайнятості, що бажає представляти свої інтереси сама. Хоча вона залишається членом вашої спільноти потреб, вона більше не представлена відповідним чином.

8 Ваше право на базові соціальні виплати

Однак ви також можете вимагати платежі лише собі. У цьому випадку довіреність залишається в силі.

РЕЗЮМЕ

Простіше кажучи, ви та найближчі члени родини, які живуть у вашій родині, по суті, формуєте спільноту потреб. Ваша сім'я - це ваша необхідна спільнота. Але з цього є винятки.

Часто важко оцінити, чи існує спільнота потреб. Тільки ваш центр зайнятості може це гарантувати.

випадково визначити для вас.

8.3 Які послуги доступні?

Пільги за SGB II складаються зі стандартних потреб, додаткових потреб і потреб у житлі та опаленні.

Крім того, якщо відповідають відповідним вимогам, існують переваги для навчання та участі (див. також » Розділ 10).

8.4 Рівень стандартної вимоги до безпеки засобів до існування

Стандартні потреби охоплюють постійні потреби та ті, що виникають через нерегулярні або тривалі проміжки часу (наприклад, їжа, одяг, особистий догляд, предмети домашнього вжитку, потреби повсякденного життя).

8 Ваше право на базові соціальні виплати

Розмір нормативних потреб для забезпечення життя з 01.01.2024р

Самотні люди, батьки-одиначки,	563 євро
Дорослі партнери	506 євро
Дорослі віком до 25 років (18-24 роки), Особи до 25 років (18-24 роки), які без запевнення в муніципальна влада	451 євро
Діти та молодь віком від 15 до 18 (14-17 років),	471 євро
Діти від початку 7-го року життя до завершення 14-го року життя (6-13 років)	390 євро
Діти до 6 років (0-5 років)	357 євро

Стандартні потреби коригуються щороку 1 січня. Якщо це вплине на розмір наданих вам пільг, пільги будуть скориговані автоматично. Ви будете проінформовані про це повідомленням про зміни.

8.5 Негайна доплата за дитину

Діти, підлітки та молоді люди, які мають право на отримання громадянської допомоги на основі стандартних потреб відповідно до рівнів стандартних потреб 3, 4, 5 або 6, з липня 2022 року також мають право на щомісячна негайна добавка в розмірі 20 євро. Це також стосується випадків, коли вони мають право лише на допомогу на навчання та участь або не мають права на громадянську допомогу лише тому, що допомога на дітей була врахована під час оцінки їхньої потреби в допомозі.

8 Ваше право на базові соціальні виплати

8.6 Додаткові вимоги

Для потреб, які не покриваються стандартними потребами, для вас можуть бути враховані додаткові потреби.

Ви отримаєте ці додаткові потреби (зазвичай фіксовані суми) на додаток до стандартних потреб, якщо ви належите до таких груп людей:

- майбутнім матерям з 13 тижня вагітності до кінця місяця, в якому відбудуться пологи,
- Одинокі батьки неповнолітніх,
- Люди з обмеженими можливостями, які потребують певних послуг згідно з SGB IX or
- Бенефіціари, які потребують дорожчого харчування з медичних причин (якщо це є очевидною необхідністю).

Якщо учень змушений нести витрати на купівлю чи запозичення підручників чи еквівалентних робочих зошитів через відповідні шкільні правила чи вимоги школи, це можна враховувати як додаткові потреби.

Непрацездатні особи з інвалідністю, які мають посвідчення особи із символом «Г», можуть отримати додаткові виплати, якщо вони раніше не мали права на інші додаткові виплати у зв'язку з інвалідністю; Це не стосується дітей віком до 15 років.

Сума вищезазначених додаткових потреб не може перевищувати відповідні стандартні потреби.

За певних умов далі

Враховуються потреби, які виникають внаслідок особливих життєвих обставин і є неминучими.

Центр зайнятості надає пільги на додаткові потреби особам, які мають право на пільги, які готують гарячу воду не через систему опалення, а за допомогою пристрою, встановленого у своєму помешканні (проточного водонагрівача або газового котла) (децентралізоване приготування гарячої води). Тому обов'язково вкажіть у своїй заявці тип приготування гарячої води та надайте відповідні докази.

8.7 Потреби в житлі та опаленні

8.7.1 Розумні витрати, пільговий період

Витрати на проживання та опалення (оренда) будуть враховані в розмірі Ваших фактичних витрат, якщо вони є обґрунтованими.

Які витрати є прийнятними, залежить від відповідних місцевих муніципальних вказівок, орієнтирів або статутів відповідно до розділу 22a SGB II.

Ви можете дізнатися у своєму центрі зайнятості, які витрати є розумними.

У перший рік отримання грошової допомоги громадянам обґрунтованість вартості проживання

не перевірено (термін очікування); Витрати на проживання враховуються за фактичною сумою. Місяці без

Отримання пільги в цей період буде продовжено

Період очікування. Однак ситуація виглядає інакше, якщо в минулому були покриті лише розумні витрати. Тоді продовжимо

Нарешті, враховуються розумні витрати на проживання.

Витрати на опалення не підлягають регулюванню періоду очікування і, як правило, визнаються лише в розумному розмірі.

Ви зобов'язані використовувати ці послуги тільки для оренди. В окремих випадках можлива пряма передача орендодавцю.

Якщо ви живете у власному будинку чи кондомініумі, вартість житла також включає пов'язані з цим витрати (наприклад, розумні відсотки по іпотеці, податки на майно, страхування будівлі, орендна плата за землю, додаткові витрати, як при оренді квартир). Неминучі витрати на технічне обслуговування та ремонт також можуть бути визнані необхідністю за певних обставин.

Це не включає виплати платежів, оскільки вони в кінцевому підсумку використовуються для накопичення багатства. Однак накопичення активів несумісне з метою отримання соціальної допомоги.

Якщо витрати невиправдано високі, Це зобов'язує вас зменшити свої потреби в житлі та опаленні, де це можливо. За таких обставин також можливий переїзд у дешевшу квартиру стати необхідним.

Якщо вам потрібно переїхати, щоб зменшити витрати на проживання, ваші витрати на проживання будуть повністю визнаватися лише до тих пір, поки ви не зможете або не зможете переїхати, але зазвичай протягом максимум шести місяців.

У цих випадках ваш центр зайнятості може надати необхідне Покрити витрати на пошук нової квартири та переїзд, а також орендну заставу (зазвичай у вигляді позики) за вас.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Перед підписанням договору на нову квартиру, необхідно отримати декларацію згоди від центру зайнятості, відповідального за нову квартиру.

(гарантія) для майбутніх витрат. Якщо центр зайнятості не гарантує, покриваються лише розумні або попередні витрати.

Чоловіки.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Окрім згаданих пільг, немає права на житлову допомогу. Якщо ви усуваєте або уникаєте своїх потреби в допомозі через отримання житлової допомоги або – якщо ви живете в сім'ї, яка потребує допомоги – потреби в допомозі всієї потребуючої сім'ї (можливо разом з дитячою допомогою), ви повинні подати заяву на житлову допомогу.

Додаткову інформацію про допомогу на дітей можна отримати в місцевому відділенні сімейних допомог або в » листівці

Допомога на дітей.

8.7.2 Особливості при русі з домогосподарства батьків

Якщо ви не одружені і вам ще не виповнилося 25 років і хочуть виїхати з дому своїх батьків або одного з батьків Ієп, ви можете отримати орендну плату та витрати на опалення за нове житло, лише якщо ви попередньо отримали так звану «гарантію» від центру зайнятості. Будь ласка, вимагайте гарантії в письмовій формі, вказавши причини планованого виїзду.

Ви отримаєте гарантію, якщо:

- серйозні соціальні причини говорять проти того, щоб залишатися в батьківському домі, і це доведено або
- переїзд у нове житло для інтеграції потрібен на ринку праці або
- очевидно така ж серйозна причина присутній.

Якщо ви переїдете без необхідної гарантії, ви отримуватимете нижчу місячну стандартну допомогу (див. » таблицю під пунктом 8.4) , а потреби в житлі та опаленні не будуть задоволені.

У цьому випадку допомога на первинне облаштування квартири (див. » Розділ 8.8.3) не виплачується. взято.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

У цьому випадку також необхідно надати страхування перед укладенням договору на нове житло від Центру зайнятості. принести.

8.8 Різні послуги в надзвичайних ситуаціях

8.8.1 Позики на особливі потреби

В особливих життєвих ситуаціях ви можете зіткнутися з потребою, яка ставить під загрозу ваші засоби до існування, але якій ви не можете запобігти. У такій надзвичайній ситуації У цій ситуації допомога в натуральній формі або грошова допомога може бути надана як позика .

Таку неминучу потребу можна задовольнити, наприклад
Сталася втрата, пошкодження або крадіжка предмета.

Ви повинні повернути кредит. Зазвичай це робиться
шляхом виплати на 5% менше вашої стандартної допомоги
щомісяця (компенсація).

8.8.2 Виплати в натуральній формі як стандартні потреби

Стандартні потреби можуть бути забезпечені частково або
повністю як виплати в натуральній формі (у формі ваучерів). Це
може статися, наприклад, якщо ви надто швидко витрачаєте
грошову допомогу через те, що ваш спосіб життя не відповідає
розміру допомоги, і ви подаєте заявку на отримання додаткової
позики, щоб подолати цю прогалину.

Така «неекономна поведінка» має місце, наприклад, якщо ви
вже використали щомісячну допомогу незабаром після її виплати.

8.8.3 Одноразові пільги

Щомісячна стандартна потреба призначена для ваших
поточних витрат на проживання.

Крім того, одноразові пільги можуть надаватися за:

- первинне оснащення квартири включно з побутовою
технікою,
- первинний одяг та обладнання для вагітності та пологів,
а також
- придбання та ремонт ортопедичного взуття, ремонт
терапевтичних приладів та обладнання, прокат
терапевтичних приладів.

8 Ваше право на базові соціальні виплати

Ці одноразові виплати надаються у вигляді грошової допомоги або в натуральній формі (ваучери). Також може бути встановлена фіксована ставка.

Ви маєте право на пільги для зазначених потреб, навіть якщо ви не отримуєте пільг, щоб забезпечити собі засоби до існування, і не маєте достатнього доходу чи активів, щоб повністю задовольнити ці особливі потреби. Ваш дохід протягом наступних шести місяців після

рішення слід прийняти до уваги.

8.8.4 Пільги для стажистів

Учні, учні та студенти, які не виключені з пільг відповідно до Соціального кодексу (SGB II), продовжуватимуть отримувати громадянську допомогу до тих пір, поки не буде прийнято рішення щодо їх заявки на підтримку навчання. Компенсація здійснюється за допомогою вимоги про відшкодування.

Наступний розділ стосується лише стажерів, які не можуть отримувати громадянську допомогу через виключення з пільг згідно з розділом 7, параграфом 5 Соціального кодексу II (див. » Розділ 8.1).

Усі послуги в наступному розділі не є обов'язковим страхуванням у державному страхуванні здоров'я та довгострокового догляду. Якщо ви не застраховані іншим чином, ви повинні оформити добровільне державне або приватне страхування здоров'я та медсестринського догляду.

1 прохідний кредит на перший місяць

Навчання

За перший місяць навчання ви можете отримати таку ж суму громадянської допомоги як кредит для подолання періоду до першої виплати

Підтримка на навчання або допомога на навчання

бути витриманим. Ви сплачуєте позику після завершення навчання. З вами буде укладено договір щодо повернення коштів.

2 Додаткові вимоги та початкове обладнання для

Вагітність і пологи

Якщо ви відповідаєте вимогам, ви можете отримувати пільги на додаток до підтримки навчання в розмірі додаткових потреб, які не пов'язані з навчанням. Це:

- Додаткові потреби для майбутніх мам,
- Додаткові потреби для батьків-одинаків,
- Підвищений попит на необхідне з медичної точки зору, дороге харчування та
- Додаткові вимоги для неминучої потреби.

Ви також маєте право на перші продукти для вашої дитини під час вагітності та після народження.

3 Позики та субсидії у важких умовах

Якщо виключення пільг означає, що ви зазнаєте невинуватених труднощів, які відрізняються від стандартної суми, ви можете отримати громадянську допомогу, внески на медичне страхування та страхування довгострокового догляду, а також пільги на навчання та участь у вигляді позики. Ви сплачуєте к

завершення навчання. Про те

З вами буде укладено договір повернення.

Якщо невинуватені труднощі пов'язані з тим, що ви не отримуєте підтримки на навчання, тому що ви перевищили вікове обмеження згідно з розділом 10 Федерального закону про допомогу в навчанні, громадянська допомога та необхідні внески на медичне страхування та страхування довгострокового догляду також можуть бути виплачені як субсидії.

Додатковою вимогою є те, що шкільна освіта має важливе значення для вашої інтеграції в трудове життя, а альтернативне професійне навчання не доступне.

8 Ваше право на базові соціальні виплати

Якщо у вас виникли запитання щодо додаткових пільг або позик для стажерів, зверніться до місцевого центру зайнятості.

8.9 Коли, як і протягом якого часу здійснюватимуться платежі?

Основні пільги безпеки виплачуються вам щомісяця наперед. Усі повні місяці завжди обчислюються 30 календарними днями.

Якщо ви не маєте права на допомогу протягом повного місяця, наприклад, через недоступність, 1/30 місячної допомоги виплачуватиметься за кожен день.

ПРИКЛАДИ

Позов за лютий 28 днів:

Право починається з 1 лютого

Ви отримуєте виплати протягом 30 днів = 30/30

Позов закінчився 17 лютого; Ви вже отримали пільги за 30 днів

З 17-го по 30-й день у вас немає позов і, отже, отримав забагато за 14 днів = 14/30

Позов за березень з 31 днем:

Право на березень закінчується 31 березня

У березні вони тільки отримувати пільги протягом 30 днів; позов не змінюється

ПОВІДОМЛЕННЯ

Під час початку роботи перша зароблена заробітна плата вважається регулярним доходом, тому потреба розраховується відповідно, див. також » Розділ 9.3. Це не схоже на допомогу по безробіттю, коли ви більше не маєте права на неї з дня початку роботи.

Гроші, перераховані Центром зайнятості, доступні вам у зазвичай за один календарний день до місяця, за який вона виплачується. Ваш центр зайнятості не впливає на можливі затримки в процесі оплати (наприклад, затримка кредитування рахунку або затримка отримання платіжного доручення).

Ваш відповідальний центр зайнятості вирішить вашу заявку. Це також організовує перекази вам і зберігає всі подані документи про допомогу. Тому, будь ласка, зв'яжіться зі своїм центром зайнятості, якщо у вас виникли запитання щодо переведення або ви хочете отримати інформацію про свої виплати.

8.9.1 Безкоштовний переказ на рахунок

Ви отримуватимете базові соціальні виплати безкоштовно, якщо грошові виплати будуть перераховані на європейський рахунок. Ви повинні

не бути власником рахунку самостійно. Дайте

Однак якщо ви створите обліковий запис, який не зможете використовувати для задоволення вашої індивідуальної претензії, претензія все одно вважатиметься виконаною. Тому ви повинні бути принаймні співвласником облікового запису.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Зверніть увагу, що під час переказу грошей на рахунок для отримання кредитної картки технічно неможливо вказати номер кредитної картки в призначенні платежу, і це може призвести до повернення платежу. Тому настійно рекомендується використовувати поточний рахунок для виплати допомоги.

8.9.2 Оплата, якщо у вас немає рахунку

Якщо у вас немає облікового запису, ви отримаєте поштою «платіжне доручення для розрахунку» (чек).

Ви (або уповноважена вами особа) можете отримати цей чек готівкою в будь-якому пункті виплати Deutsche Post або Postbank.

сен. Однак це призведе до фіксованої ставки в розмірі 3,85 євро, яка буде вирахована безпосередньо з допомоги, на яку ви маєте право.

Витрати не будуть вираховані, якщо ви зможете довести, що не можете відкрити рахунок у фінансовій установі не з вашої вини. Для фінансових установ

але в принципі юридичне зобов'язання, створити базовий рахунок для кожного громадянина; Відмова можлива лише у виняткових випадках.

Видаткова каса також стягуватиме додаткові комісії за зняття готівки.

Сума платежу	гонорар
до 50 €	3,50 євро
понад 50 € до 250 €	4,00 євро
від 250 € до 500 €	5,00 євро
понад 500 € до 1000 €	6,00 євро
понад 1000 євро до 1500 євро	7,50 євро

Ваш центр зайнятості не впливає на розміри виплат.

Суми менше 10 євро не виплачуватимуться, а накопичуватимуться, поки сума не буде більшою. Якщо виплати вашої допомоги закінчуються, також буде виплачено суму менше 10 євро, якщо вона перевищує ліміт комісії в 7,35 євро (мінімальна комісія та фіксована ставка).

8.9.3 Тривалість схвалення

Основні соціальні виплати зазвичай надаються на дванадцять місяців. Це не стосується випадків, коли спочатку рішення про отримання допомоги приймається лише тимчасово (наприклад, через коливання доходу).

Якщо вам потрібна допомога після закінчення цього періоду, ви повинні подати заяву на продовження схвалення, щоб продовжувати отримувати базові виплати соціального забезпечення.

8 Ваше право на базові соціальні виплати



ПОВІДОМЛЕННЯ

Ви також можете легко та зручно подати заяву на продовження схвалення ваших переваг онлайн за адресою » www.jobcenter.digital/weiterbewilligungsan-trag .

8.10 Додавання претензії до виконання

Ваші претензії на пільги для забезпечення засобів до існування не підлягають арешту, а тому, в принципі, не можуть бути передані чи закладені.

Ви отримаєте автоматичний захист від конфіскації свого поточного облікового запису лише в тому випадку, якщо ви перетворили його на так званий обліковий запис захисту від арешту (P-рахунок Суми, що перевищують певні неоподатковувані обмеження, не можуть бути конфісковані на цьому P-рахунку.

За Вашим запитом Центр зайнятості зобов'язаний видати Вам довідку про надані послуги для надання до Вашого банку.

Додаткову інформацію про P-рахунок можна отримати за посиланням ваш банк.

9 Який вплив доходу та активів?

Лише люди, які потребують допомоги, отримують базові соціальні виплати. Хто потребує допомоги описано в » розділі 8.1.2 .

Принцип простий: перш ніж отримати фінансову допомогу, ви повинні використати власні ресурси. Ці ресурси включають доходи та активи.

Таким чином, якщо у вас є дохід або активи, ваша потреба в допомозі може бути тимчасово, частково або повністю усунена, залежно від того, яку частину ваших доходів і активів потрібно взяти до уваги.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Ви повинні повністю задекларувати свої статки та доходи.

Чи та в якій мірі це брати до уваги, вирішує виключно центр зайнятості відповідно до правових норм. Він має право та зобов'язаний передавати вашу інформацію та інформацію інших осіб у родині.

перевірити.

У перший рік отримання грошової допомоги (період очікування) майно враховується лише у тому випадку, якщо воно є значним (див. » Розділ 9.4).

Якщо ви вказали у заяві, що не маєте значних активів, це Декларація, що містить інформацію про себе;

9 Який вплив доходу та активів?

Підтвердження наявних активів має надаватися лише на вимогу Центру зайнятості.

Після закінчення періоду очікування застосовуються нижчі надбавки (див. » Розділ 9.5), сума активів переглядається та необхідно надати відповідні докази.

Якщо ви сумніваєтеся, запитуйте.

9.1 Що означає «дохід»?

Дохід – це фактично будь-який грошовий дохід, який ви отримуєте з моменту подання заявки. Немає значення, якого типу чи походження ваш дохід, чи призначений він для покриття ваших витрат на проживання, чи підлягає оподаткуванню, чи він виплачується заднім числом за попередній період.

9.1.1 Дохід, який враховується

Дохід включає, наприклад:

- Доходи від найму та самозайнятості;
- Виплати на заміну заробітної плати, такі як допомога по безробіттю, Батьківська допомога або лікарняні;
- Доходи від оренди та оренди землі та лісове господарство;
- Аліменти, допомога на дітей;
- Дохід від капіталу та відсотків;
- Дохід від володіння паями;
- Пенсії будь-якого виду;
- Інші доходи (наприклад, відшкодування податків, вихідна допомога);
- Допомога на професійне навчання, допомога на навчання, BAföG.

9.1.2 Дохід, який не враховується

Певний дохід не вважається доходом у розумінні SGB II і не враховується (пільговий дохід). Наприклад:

- базові пенсії згідно з Федеральним законом про пенсії та законами, що передбачають їх застосування;
- Сліпа вигода;
- Спадщини;
- Допомога по вагітності та пологах;
- Вакансії для школярів на суму до 3000 євро за календарний рік;
- Допомога на догляд за повний робочий день для навчання
Повний внесок за першу та другу прийомну дитину та 25% за третю прийомну дитину, якщо це не догляд за дитиною;
- спеціальні гранти, такі як екстрена допомога для Стихійні лиха, пожертви з державних фондів (на день народження чи річницю весілля, порятунк життя), пожертви з розіграшів для потребуючих.

9.2 Які суми можна вирахувати з доходу?

На підставі задекларованого вами доходу ваш центр зайнятості визначить суму, яку потрібно вирахувати з цього доходу.

Відрахування та надбавки та таким чином розраховує ваш оподатковуваний дохід.

Залежно від виду та розміру доходу, різні відрахування та надбавки, а також витрати вираховуються з доходу.

Суми та надбавки, що вираховуються з доходу, включають:

- податки, що сплачуються з нього,
- обов'язкові внески на загальнообов'язкове соціальне страхування,

9 Який вплив доходу та активів?

- Внески до передбачених законом і чесне приватне страхування,
- внески на пенсійне забезпечення, субсидовані відповідно до Закону про податок на прибуток,
- Бізнес-витрати (наприклад, витрати на відрядження, подвійне управління домогосподарством),
- Витрати на сплату статутного утримання зобов'язання і
- Відрахування за працевлаштування.

РЕЗЮМЕ

Відрахування для розрахунку доходу завжди визначаються індивідуально.

Ваша податкова знижка за працевлаштування:
Якщо ви отримуєте дохід від роботи, він, як правило, зараховується до ваших базових соціальних виплат.

Однак податкові відрахування гарантують, що у вашому розпорядженні буде більше грошей, ніж без доходу від роботи.

Важливо:

Сума вашого відрахування базується на вашому валовому доході (дохід до сплати податків і зборів) вирішальним.

- Перші 100 євро із заробленого доходу є не зараховано (базова сума відрахування).
- Крім того, 20% від частини валового доходу звільняється від податку, якщо сума перевищує 100 євро і не перевищує 520 євро .
- На частину валового доходу, що перевищує 520 євро і не перевищує 1000 євро , 30% залишаються звільненими від податку.

9 Який вплив доходу та активів?

- Окрім вищевказаних сум, 10% частини вашої валової зарплати, яка перевищує 1000 євро , але не перевищує 1200 євро, не братимуться до уваги . Для бенефіціарів, які проживають у родині з принаймні однією неповнолітньою дитиною або мають неповнолітню дитину, верхня межа становить 1500 євро.
- Крім того, для стажерів, волонтерів та учнів шкіл можуть застосовуватися збільшені базові суми відрахувань.

ПРИКЛАД

Ваш валовий дохід становить 1900 євро.

Припустимо, що після вирахування податків і внесків на соціальне страхування залишиться чистими 1500 євро.

З них безкоштовними залишаються:	100 євро
від 100 до 520 євро = 420 євро	
додаткові 20% залишаються безкоштовними =	84 євро
від 520 до 1000 євро = 480 євро, ще 30%	
залишаються безкоштовними =	144 євро
від 1000 до 1200 євро = 200 євро	
ще 10% залишаються безкоштовними =	20 євро
Разом незазначеними залишаються:	348 євро

Якщо у вас є неповнолітня дитина, додається максимальна додаткова допомога в розмірі 30 євро (10% від 1200 до 1500 євро).

9 Який вплив доходу та активів?

ПРИКЛАД

Якщо у вас невелика робота (до 520 євро), ви, як правило, не платите жодних податків чи внесків на соціальне страхування.

Тоді з доходу можна вирахувати:

Основна сума відрахування	100 євро
плюс 20% від решти 420 євро	84 євро
Разом залишаються звільненими від кредиту	184 євро

9.3 Строк врахування доходу

Як правило, дохід необхідно враховувати за той місяць, в якому він вам нарахований, і ви можете ним розпоряджатися, якщо законодавством не передбачено інші облікові періоди.

Якщо заборгованість за попередні місяці (наприклад, заборгованість із серпневої виплати здійснюється в жовтні) потреба в допомозі припиняється в тому місяці, в якому вона була отримана, через її розмір, цю затримку необхідно рівномірно розподілити на шість місяців з метою зарахування, незалежно від того, чи є право на подальше отримання громадянської допомоги за цей період чи ні.

Citizen's Allowance виплачується наперед, щоб отримати виплати на початку місяця отримання права. Отже, якщо дохід отримано в поточному місяці, утворюється переплата

введіть. Ваш центр зайнятості не має на це впливу.

Ви повинні відшкодувати переплачену суму (зобов'язання щодо скасування та відшкодування див. » Розділ 3.4).

9.4 Що робить

«Активи» та «період очікування»?

Ваші активи включають усі ваші речі, якими ви вже володіли до того, як ви почали отримувати допомогу, і які можна оцінити в грошах – незалежно від того, чи знаходяться активи в Німеччині чи за кордоном.

До них належать, наприклад, готівка, залишки на інвестиційних рахунках, ощадні рахунки, заощадження будівельного товариства, ощадні облигації, цінні папери (наприклад, акції та паї фондів), майно (наприклад, транспортні засоби чи коштовності), поліси страхування життя, власність на будинок і землю, кондомініуми та інші речові права на нерухоме майно.

В принципі, необхідно брати до уваги ваше власне майно, яке можна використовувати, а також майно родичів, які проживають з вами в спільноті потреби.

Активи придатні для використання, якщо вони використовуються безпосередньо для витрат на проживання або якщо їхня грошова вартість збільшена на використання, продаж, іпотека, оренда чи лізинг для цілей існування.

Активи, якими ви не маєте права вільно розпоряджатися (наприклад, через те, що активи перебувають у заставі), непридатні для використання.

Гроші, отримані до періоду потреби (тобто до місяця звернення), вважаються активами.



ПОВІДОМЛЕННЯ

У перший рік отримання грошової допомоги (період очікування) майно враховується лише в тому випадку, якщо воно є значним. Якщо протягом цього періоду отримання допомоги було перервано на один або більше повних місяців, період очікування подовжується на кількість місяців без отримання допомоги.

9 Який вплив доходу та активів?

Існують значні активи , якщо
це сума

- 40 000 євро для першої відповідної особи
Особа плюс
- **перевищує 15 000 євро** на кожну наступну особу, яка
проживає в родині.

При визначенні істотного майна не враховується
житлове приміщення, яке займає власність (будинок,
ОСББ).

Якщо активи однієї особи перевищують зазначену суму,
тоді як активи інших осіб у домогосподарстві менші за
цю суму, будь-які невикористані надбавки будуть
передані в сім'ю.

ПРИКЛАД

Особа 1

Активи: 20 000 євро

Особа 2

Активи: 20 000 євро

Активи громади потреби 40 000 євро

Значні активи перевищуватимуть 55 000 євро (40
000 євро + 15 000 євро).

Таким чином, у прикладі активи (40 000 євро) не є значними.

9 Який вплив доходу та активів?

9.5 Вираховується з активів

Існує також резерв на активи.

Це стосується після закінчення періоду очікування та становить 15 000 євро на кожну особу в родині. Допомога може бути перерахована в межах потребуючої громади.

ПРИКЛАД

Особа 1

Активи:	25 000 євро
Активи, що	<u>15 000 євро</u>
перевищують неоподатковувану норму	10 000 євро

Особа 2

Активи:	5 000 євро
Залишок	<u>15 000 євро</u>
надбавки	10 000 євро

Решту надбавки Особи 2 можна перенести до надлишкових активів Особи 1, щоб не було загальних активів, які слід брати до уваги.

9.6 Не розглядаються як активи

Не враховуються такі активи:

- відповідні побутові товари,
- відповідний автомобіль,
- Страхові контракти та інші форми пенсійного забезпечення, призначені для забезпечення старості, якщо вони прямо визначені як необхідно сприяти пенсійному забезпеченню,

9 Який вплив доходу та активів?

- присадибна ділянка власного користування з а
Житлова площа до 140 квадратних метрів або самостійний
кондомініум до 130
квадратних метрів; (якщо в помешканні проживає більше 4
осіб, відповідна житлова площа збільшується на 20
квадратних метрів за кожную наступну особу); Вищі житлові
площі слід визнавати, якщо розгляд як активи вимагає
особливого
Труднощі означали б
- Активи для негайного придбання або для
Збереження будинку або кондомініуму належного розміру
для людей з обмеженими можливостями або людей, які
потребують догляду,
- Речі та права, оскільки їх використання може спричинити
особливі труднощі для відповідної особи
би.

9.7 Утримання від негайної реалізації активів

Якщо негайне споживання або реалізація активів, які фактично
повинні бути взяті до уваги, неможливе або якщо негайне
споживання або реалізація буде представляти особливі
труднощі, пільги надаються у вигляді позик.

Позика може бути надана залежно від того, чи вимога
повернення забезпечена речовим забезпеченням (наприклад,
іпотекою) чи іншим способом.

10 переваг для навчання та участі

Потреби дітей, підлітків та молоді в освіті та участі в соціальному та культурному житті враховуються окремо в так званому «освітньому пакеті» на додаток до стандартних потреб.

10.1 Які послуги доступні?

- Шкільні екскурсії та багатоденні шкільні екскурсії
Для учнів та дітей, які відвідують дитячий садок, можуть бути покриті витрати на екскурсії/поїздки до школи.
- Особисте шкільне приладдя
У календарному 2024 році учні зазвичай отримують 195 євро на шкільне обладнання. Частина цієї суми буде виплачено в лютому, а частину – у серпні.
- Належна підтримка навчання
Додаткова належна навчальна підтримка може бути надана, якщо школа підтвердить потребу, а подібних пропозицій школи немає. Ризик бути переведеним не важливий.
- Відшкодування витрат на сп
професійний обід
Якщо школи, позашкільні центри, дитячі садки та няні пропонують обіди, можна врахувати понесені на це витрати.
- Участь у громадському та культурному житті
Діти та молоді люди віком до 18 років отримують фіксовану ставку 15 євро на місяць за клубні, культурні та дозвільні заходи, якщо можна надати підтвердження членства.

10 переваг для навчання та участі

- Транспортні витрати студентів

Учні, які не можуть дістатися до найближчої загальноосвітньої школи пішки чи на автомобілі

Ті, хто може дістатися до міста на велосипеді, зазвичай отримують субсидію на транспортні витрати.

10.2 Як надаються послуги?

Підтримка може надаватися у формі грошей або товарів і послуг, особливо у формі ваучерів. Існують різні варіанти виставлення рахунків за послуги та відшкодування витрат. Місцева влада визначить процедуру на місці та проінформує вас відповідно.



ПОВІДОМЛЕННЯ

Зберігайте рахунки-фактури, квитанції, квитки або реєстрації в надійному місці, оскільки вони можуть знадобитися вам як доказ.

10.3 Застосування

Майже всі пільги пакету освіти та участі подаються разом із заявою на базові пільги соціального забезпечення відповідно до Соціального кодексу (SGB II) – окрема заявка потрібна лише для потреби додаткової підтримки навчання. Зазвичай ви отримуєте рішення про затвердження окремо після подання відповідних доказів.

10 переваг для навчання та участі

Відповідальність за впровадження освітнього пакету лежить на місцевих органах влади. Для одержувачів громадянської допомоги її зазвичай оформляють у центрі зайнятості.



ПОСИЛАННЯ

Ви можете знайти його в Інтернеті за адресою: » www.bmas.de
знайти додаткову інформацію про освітній пакет.

11 Соціальне забезпечення

11.1 Медичне страхування та страхування довгострокового догляду

Оскільки ви отримуєте громадянську допомогу для працездатних бенефіціарів (а не для позик чи громадянської допомоги для непрацездатних бенефіціарів), ви, як правило, зобов'язані мати державне медичне страхування та страхування довгострокового догляду. Витрати на альтернативне страхування на випадок хвороби не можуть бути покриті центром зайнятості. бути прийнятим.

Одержувачі громадянської допомоги для непрацездатних бенефіціарів не застраховані центром зайнятості в рамках законодавчої програми страхування здоров'я та довгострокового догляду. Будь ласка, зверніться безпосередньо до свого постачальника медичного страхування щодо вашого страхового покриття.

До отримання громадянської допомоги ви були останнім. Якщо у вас є приватне медичне страхування, ви залишатиметеся таким навіть під час отримання громадянської допомоги. Якщо ви востаннє не мали медичного страхування та займаєтеся самостійним заняттям або звільняєтеся від страхування відповідно до розділу 6, абзацу 1 або 2 п'ятої книги Соціального кодексу, ви також не будете охоплені державним медичним страхуванням через отримання допомоги. Тоді ви самі повинні вжити заходів обережності на випадок хвороби. і оформити приватне страхування здоров'я та догляду за хворими. Ваш центр зайнятості може надати вам фінансову підтримку шляхом субсидування внесків на медичне страхування та страхування медсестер (див. » Розділ 11.4 і 11.5).

Крім того, існують спеціальні правила щодо обов'язкового медичного страхування, якщо ви досягли 55-річного віку, коли починаєте отримувати громадянську допомогу для працездатних бенефіціарів.

У Німеччині медичне страхування є обов'язковим для всіх, у тому числі для тих, хто отримує допомогу для забезпечення собі засобів до існування відповідно до Соціального кодексу (SGB II).

Додаткову інформацію можна знайти в » Повідомленні
Картка бенефіціарів SGB II без страхування здоров'я та медичного догляду.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Ваш центр зайнятості застрахує вас, лише якщо допомогу, на яку ви подали заявку, буде схвалено був. Страхування зазвичай починається – також заднім числом – з першого

День, за який ви отримуєте пільги.

У випадку, якщо вам потрібно скористатися пільгами медичного страхування після подання заявки, але до схвалення, ви ще не матимете страхового покриття. Тому, будь ласка, зв'яжіться зі своїм постачальником медичного страхування як запобіжним заходом, якщо у вас виникнуть запитання щодо попереднього страхового покриття для вас і членів вашої родини.

Ви можете дізнатися з вашого дозволу або повідомлення про зміну, яку компанію медичного страхування ви покриваєте. забезпечені. Центр зайнятості підпорядковується вашій медичній страховій компанії Початок і кінець отримання допомоги та будь-які перерви.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Якщо ви отримуєте виплати незаконно (наприклад, через неправдиву інформацію під час подання заявки), ви повинні очікувати, що ваш центр зайнятості стягне плату на додаток до сплачених виплат також повинні відшкодувати внески на медичне страхування та страхування медсестер.

Протягом періоду, коли ви не отримуєте допомогу для забезпечення засобів до існування, ваші внески на медичне страхування та страхування довгострокового догляду більше не покриватимуться центром зайнятості.

Ваше медичне страхування все ще гарантується – незалежно від того, чи отримуєте ви допомогу – але більше не через центр зайнятості. Це також стосується періоду будь-якого майбутнього чи поточного заперечення чи судового розгляду. У цьому випадку негайно зв'яжіться зі своїм постачальником медичного страхування або медичною страховою компанією, щоб забезпечити ваше страхове покриття. Там вас проінформують про ваші права та варіанти забезпечення вашого медичного страхування.

11.1.1 Право вибору страхової компанії

Завдяки отриманню громадянської допомоги для працездатних бенефіціарів ви, як правило, маєте

– як і працівники, які підлягають обов'язковому страхуванню – право вибору медичного страхування. Це може

Ви можете вибрати між різними юридичними

Вибирайте медичні страхові компанії. Список юридичних

Медичні страхові компанії з додатковою інформацією про

Ви можете знайти їхні послуги в Інтернеті за адресою

<https://www.gkv-spitzenverband.de/service/kranken-kassenliste/kranken-kassen.jsp>.

Якщо ви прямо не заявите, що бажаєте скористатися своїм правом вибору, центр зайнятості, як правило, зареєструє вас у тій самій державній касі медичного страхування, у якій ви були застраховані на медичне та довгострокове лікування до отримання допомоги.

Ви маєте право вибору, особливо якщо підстава обов'язкового страхування змінюється, а членство змінюється безперервно або протягом одного місяця. Це стосується, наприклад, В. при отриманні громадянської допомоги для працездатних бенефіціарів після працевлаштування за умови сплати страхових внесків або після отримання допомоги по безробіттю. У цьому випадку зверніть увагу, що ви повинні скористатися своїм правом вибору постачальника медичного страхування не пізніше ніж через два тижні після того, як зобов'язання щодо страхування набуде чинності в обраному вами постачальнику медичного страхування.

Право вибору медичного страхувальника на початку отримання громадянської допомоги для працездатних бенефіціарів також існує, якщо ви раніше були застраховані сімейним страхуванням або добровільним державним медичним страхуванням. Діти, які проживають з вами в родині та раніше були застраховані сімейним страхуванням, матимуть лише право голосу, якщо вони самі використовують доходи громадянина

11 Соціальне забезпечення

працездатні бенефіціари отримують допомогу і, таким чином, підлягають обов'язковому страхуванню.

В принципі, ви зобов'язані дотримуватися свого вибору постачальника медичного страхування протягом дванадцяти місяців.

Рішення про ефективність вибору медичного страхування приймається виключно медичною страховою компанією, а не нею Центр зайнятості.

Як член сільськогосподарської лікарняної каси ви не можете перейти до іншої лікарняної каси змінити.

Для отримання додаткової інформації звертайтеся до медична страхова компанія.

11.2 Страхування від нещасних випадків

Ви застраховані від нещасних випадків, якщо на вимогу Центру зайнятості відвідуєте сам Центр зайнятості або іншу Відвідайте місце (наприклад, представтеся роботодавцю або пройдіть медичний огляд). Страхування від нещасних випадків також надається, якщо ви берете участь у субсидованих заходах, напр. для інтеграції в роботу. За наявності страхового покриття поїздка до місця та назад, а також перебування там застраховані від нещасних випадків. У ваших власних інтересах ви повинні негайно повідомити про нещасний випадок до свого центру зайнятості.

11.3 Пенсійне страхування

Отримуючи допомогу громадянина, ви не є обов'язковим застрахованим у системі загальнообов'язкового пенсійного страхування. Однак період отримання громадянської допомоги для працездатних бенефіціарів ваш центр зайнятості повідомляє в пенсійну страхову компанію, яка потім перевіряє, чи існує зарахований період.

Центр зайнятості повідомить вас, про які періоди отримання допомоги буде повідомлено органу пенсійного страхування.

Якщо у вас виникли додаткові запитання щодо періодів, які підлягають зарахуванню, зверніться до відповідального пенсійного закладу.

11.3.1 Звітні періоди без отримання допомоги на пенсійне страхування

Період безробіття без отримання допомоги може, за певних умов, регламентованих законодавством про пенсійне страхування, бути врахованим як період, що зараховується, і повідомити органу пенсійного страхування вашою відповідальною агенцією з працевлаштування.

Якщо ви безробітний і не маєте права на отримання громадянської допомоги для працездатних бенефіціарів через відсутність потреби в допомозі, будь ласка, негайно зареєструйтеся як безробітний у відповідальній за вас службі зайнятості, якщо ви цього ще не зробили.

11.4 Дотація на страхові внески

Незважаючи на те, що ви отримуєте допомогу, від вас не завжди вимагатиметься обов'язкове страхування здоров'я та довгострокового догляду. Якщо ви добровільно застраховані за державним або приватним страхуванням, субсидія на ваші страхові внески буде виплачена за певних умов.

Будь ласка, направляйте будь-які запитання щодо продовження приватного чи добровільного обов'язкового медичного страхування/страхування довгострокового догляду під час або після закінчення виплати до вашої постачальника медичного страхування. Субсидія для вашого приватне, статутне або добровільне статутне страхування

Страховку також можна сплачувати, якщо ви отримуєте допомогу громадянина для непрацюючих пільговиків. З 2011 року не можна сплачувати дотацію на внески на пенсійне страхування.



ПОРАДА

В » Інформаційному листі про субсидії на внески на страхування здоров'я та довгострокового догляду (§ 26 SGB II) ви знайдете додаткову інформацію.

11.5 Субсидія на страхові внески, щоб уникнути потреби в допомозі

Якщо ви не маєте права на отримання громадянської допомоги, наприклад тому, що ви заробляєте достатньо, щоб покрити витрати на проживання, ви не будете охоплені медичним страхуванням і страхуванням по догляду через ваш центр зайнятості. Якщо ви не охоплені жодним іншим медичним страхуванням і не охоплені сімейним страхуванням (наприклад, вашим чоловіком/дружиною, вашим супутником життя або як дитина учасника медичного страхування), ви повинні застрахуватися самі. Ви отримаєте субсидію, якщо вашого доходу недостатньо для оплати внесків на медичне страхування та страхування довгострокового догляду.



ПОРАДА

В » Інформаційному листі про субсидії на внески на страхування здоров'я та довгострокового догляду щоб уникнути потреби в допомозі (розділ 26 SGB II) ви знайдете додаткову інформацію.

12 зниження продуктивності

12.1 Зниження продуктивності у разі порушення обов'язків ген

Закон передбачає правові наслідки (зменшення виплат) у різних розмірах у разі порушення обов'язків особами, які мають право на виплати, без поважних причин.

12.1.1 Порушення обов'язків

Порушення обов'язків відбувається, серед іншого, якщо Ви – незважаючи на письмові вказівки щодо правових наслідків або знання про них:

- Невиконання вимог щодо виконання домовленостей, укладених у плані співпраці, або вжиття необхідних заходів для співпраці,
- відмовитися прийняти або продовжити розумну роботу, навчання або субсидовані трудові відносини, запропоновані вам, або перешкоджати прийти через вашу поведінку запобігти або
- не прийняти розумний захід для інтеграції на роботу, відмовитися від нього або дати підстави для відмови від нього.

Порушення обов'язків також має місце, якщо

- після досягнення 18-річного віку дохід або активи зменшуються з метою отримання (вищої) грошової допомоги або
- неекономна поведінка продовжується, незважаючи на інформацію про правові наслідки або знання про них.

Якщо ви порушили свій обов'язок, незважаючи на те, що вас поінформували про правові наслідки або ви знали про них, ваша громадянська допомога буде зменшена на першому етапі для

12 зниження продуктивності

Тривалість один місяць на 10 відсотків від відповідної нормативної норми.

12.1.2 Подальші порушення обов'язків

Якщо ви порушите свої обов'язки вдруге (подальше порушення обов'язків), навіть якщо ви були поінформовані про правові наслідки або знали про них, ваша громадянська допомога буде зменшена на два місяці на 20 відсотків від відповідної нормативної вимоги.

Після третього порушення обов'язків (подальшого порушення обов'язків) ваша грошова допомога буде зменшена на 30 відсотків від відповідної стандартної виплати протягом трьох місяців.

Подальше порушення обов'язків більше не існує, якщо минуло більше одного року з початку попереднього періоду скорочення.

12.1.3 Подальша співпраця / декларація про готовність брати участь

Якщо згодом ви виконаєте свої зобов'язання, з цього моменту скорочення виплат буде скасовано.

Це також стосується випадків, коли згодом було зроблено серйозну та стійку заяву про те, що ці зобов'язання будуть виконуватися в майбутньому. Однак скасування відбудеться лише в тому випадку, якщо термін скорочення становить щонайменше один місяць.

12.2 Зменшення виплат через неподання звітності

Ви повинні виконати вимогу особисто з'явитися до центру зайнятості або пройти медичне чи психологічне обстеження. Не робіть цього, навіть якщо ви написали

були поінформовані про правові наслідки або знали про них, грошова допомога громадянина буде зменшена на 10 відсотків відповідної стандартної допомоги протягом одного місяця.

12.3 Жодних наслідків у випадку важливої причини або виняткова твердість

Зниження продуктивності не відбудеться, якщо ви зможете довести важливу причину вашої поведінки.

Важлива причина існує лише тоді, коли ваші особисті інтереси переважають над інтересами громадськості.

Ви зобов'язані братися за роботу або виконувати її лише в тому випадку, якщо це розумно.

Робота є нерозумною, якщо, наприклад:

- працювати, виховувати свою дитину
поставила б під загрозу
- догляд за родичами не сумісний із виконанням роботи,
і догляд не може бути забезпечений іншим
способом або
- Від вас вимагається виконувати певні завдання фізично, розумово або
розумово неспроможні.

Зменшення пільг також не відбуватиметься, якщо це буде представляти виняткові труднощі в окремих випадках.

Надзвичайні труднощі виникають, якщо скорочення видається неприйнятним, якщо взяти до уваги всі обставини. Це може мати місце, наприклад, якщо наслідки скорочення є настільки незвичайними за своїм характером і серйозністю, що скорочення буде нерозумним з огляду на мету вашого обов'язку співпрацювати.

12.4 Обмеження зниження продуктивності

Зменшення не може призвести до того, що затверджені потреби в житлі та опаленні будуть виплачуватися в нижчому розмірі.

Крім того, зменшення виплат через порушення обов'язків і неподання звітності обмежується загалом 30 відсотками застосовної стандартної виплати.

12.5 Особливості при одночасному отриманні допомоги по безробіттю

Якщо агентство з працевлаштування встановить блокувальний період, це також призведе до зменшення грошової допомоги громадянину.

Період блокування у зв'язку з невстановленням на облік в органі зайнятості призводить до зменшення розміру грошового забезпечення громадянина в розмірі 10 відсотків відповідного нормативу за один місяць.

Якщо період відсторонення застосовано з причини, відмінної від неподання звітності, сума зменшення виплати залежить від того, чи є це першим чи наступним порушенням обов'язку. Будь ласка, зверніться до пояснень у » Розділах 12.1.1 і 12.1.2 .

13 Як претензії проти третіх осіб (особливо щодо утримання, заробітної плати, відшкодування збитків)?

Якщо ви або інші члени вашої сім'ї, які отримують допомогу для забезпечення ваших засобів до існування, маєте претензію до третьої сторони (це не означає інших постачальників допомоги), вимога передається Центру зайнятості відповідно до закону на період, на який Центр зайнятості надав допомогу.

Тоді ваш центр зайнятості має це право, але лише в межах суми виплати

платить або платив вам чи іншим членам родини. Будь-яка надлишкова частина вимоги залишається за вами або іншими членами спільноти, яка потребує допомоги.

Раніше передача вступає в силу лише в тому випадку, якщо зобов'язану сторону було повідомлено про надання послуг.

Така претензія, яку ви або інші члени спільноти потребуєте, може бути, наприклад:

- позов про безпідставне збагачення або
- вимога про обов'язкову частку до спадкоємців або вимога про повернення дарунку.

Особливості позовів про аліменти:

Цивільні вимоги щодо аліментів також можуть бути передані постачальникам базових гарантій для шукачів роботи в межах суми наданих пільг, якщо вони не покриваються регулярними щомісячними виплатами вам.

13 Як розглядаються позови до третіх сторін?

До них, зокрема, відносяться:

- Позови про стягнення аліментів неповнолітніх дітей,
- Вимоги про аліменти повнолітніх дітей до
Завершення початкової підготовки,
- Позови про сплату аліментів у разі розлучення (якщо ви
одружені або зареєстроване цивільне партнерство) або
розлучення,
- Позови на аліменти у зв'язку з народженням
(аліменти по догляду за дитиною).

Що це означає для вас: претензії на аліменти можливі, якщо ви виховуєте дитину самі, розлучилися зі своїм подружжям або супутником життя, розлучилися або ваше цивільне партнерство було розірвано. Тоді вимоги про сплату аліментів можуть пред'являтися як вашій дитині, так і вам самим.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

В принципі, ви не можете відмовитися від вимог щодо аліментів (наприклад, за письмовою угодою або усною домовленістю з особою, яка зобов'язана сплачувати аліменти), і таким чином звільнити особу, яка зобов'язана сплачувати аліменти, від обов'язку сплачувати. Особливо це стосується майбутнього технічного обслуговування.

У принципі, ви не можете погодитися платити аліменти менше, ніж ви маєте право.

Позови щодо винагороди до роботодавця Якщо ваш роботодавець все ще винен вам заробітну плату, напр. оскільки ви оскаржили припинення або закінчення

Якщо ви подали позов проти тимчасового характеру ваших трудових відносин, ці вимоги щодо заробітної плати також можуть бути передані постачальникам основного забезпечення для шукачів роботи (за умови, що ці вимоги щодо заробітної плати ще не були передані до агентства з працевлаштування в результаті отримання допомоги по безробіттю) і переслідуються центром зайнятості.

Це також стосується випадків, коли ваш роботодавець не дотримується мінімальної заробітної плати у секторі тимчасової зайнятості, не платить вам мінімальну заробітну плату, на яку ви маєте право, або заробітну плату, узгоджену в (колективному) договорі, або якщо а заробітна плата, узгоджена між вами та вашим роботодавцем, є аморально низькою. Тоді центр зайнятості, як правило, може вимагати різницю між виплаченою заробітною платою та заробітною платою, на яку ви маєте законне право за періоди, протягом яких ви та члени вашої спільноти отримували додаткові виплати згідно з SGB II.



ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Якщо вимога щодо заробітної плати була передана, ви більше не маєте права вимагати її самостійно (або через свого представника). Передана претензія не може бути передана вам назад через відсутність правових підстав.

Якщо ви або ваш представник не впевнені в цьому, зверніться до свого центру зайнятості.

регрес

Якщо ви претендуєте на допомогу відповідно до SGB II через травму, спричинену шкідливою подією, ваш центр зайнятості зобов'язаний розглянути можливі регресні позови до особи, яка спричинила шкідливу подію.

У разі регресу ваша претензія до особи, яка заподіяла шкоду, або страхування її відповідальності передається Центру зайнятості відповідно до закону. Ваш центр зайнятості буде то особи, яка завдала шкоди або зв'яжіться зі своїми страховиками відповідальності, щоб подати претензії щодо відшкодування збитків.

Типовими випадками регресу є:

- Дорожньо-транспортні пригоди,
- Нещасні випадки на виробництві (включаючи нещасні випадки під час поїздки на роботу і назад),
- Нещасні випадки через порушення обов'язків з нагляду,
- ДТП через порушення зобов'язань щодо безпеки дорожнього руху (наприклад, порушення зобов'язань щодо очищення та розсипання піску),
- випадки медичної недбалості (наприклад, помилки в лікуванні, вроджені дефекти),
- Нещасні випадки на дозвіллі (наприклад, спортивні випадки),
- Травми/нещасні випадки, спричинені тваринами, • Кримінальні дії (наприклад, тілесні ушкодження),
- Випадки відповідальності за продукт (наприклад, матеріальні збитки).

14 Захист даних

Ваші дані потрібні Центру зайнятості, щоб визначити ваше право на базові соціальні виплати та, якщо необхідно, виплатити вам відповідні виплати.
пен.

У цьому контексті необхідні дані (документи, докази) також можуть включати ваші банківські виписки. Якщо це так, то
Як правило, необхідні або доступні для перевірки копії банківських виписок за останні три місяці з кожного рахунку членів благодійної спільноти.

Також звертається увага на можливість затемнення окремих бронювань, знання яких не є необхідним для виконання завдання.

Дохід не може бути затемненим у банківських виписках. Центр зайнятості повинен перевірити вхідні виплати, щоб побачити, чи не зменшують вони право на допомогу як дохід.

У разі записів випуску запис і дата валютування або сума також не повинні бути
бути затемненим. Лише певні уривки одержувача та текст бронювання можуть бути затемнені, якщо базовий
Бізнес-операція залишається вірогідною для перегляду Центром зайнятості.

Екстракти можуть бути затемнені спеціальні категорії персональних даних, що містяться
Такі дані, як інформація про расове та етнічне походження, політичні погляди, релігійні та філософські переконання, членство в профспілках, стан здоров'я чи статеве життя.

Після затемнення такі тексти, як членські внески, внески чи пожертви, повинні залишатися розпізнаними як основна бізнес-операція.

Банківські виписки, які ви подаєте, можуть зберігатися в цифровому вигляді в електронному файлі Центру зайнятості, якщо банківські виписки містять факти, які безпосередньо впливають на вимоги до отримання базової соціальної допомоги, на яку ви подали заявку. Відповідальний центр зайнятості вирішує в кожному конкретному випадку, чи зберігати ваші банківські виписки. Після аудиту ви отримаєте свої банківські виписки, які більше не потрібні.

Соціальний кодекс захищає вас, зокрема, від несанкціонованого використання ваших особистих даних. Вони можуть бути оброблені, лише якщо якщо законодавче положення це дозволяє або якщо ви дали згоду. Якщо ви звернулися за послугами або користуєтеся консультаційними послугами, можуть оброблятися лише персональні дані, необхідні для надання відповідної послуги. Вони будуть знищені після завершення процедури обслуговування з дотриманням необхідних термінів і відповідно до правил захисту даних. В СГБ II ваш

Дані зазвичай видаляються через десять років. Період зберігання починається в кінці року, в якому ви востаннє отримували послуги. Ви можете запросити безкоштовну інформацію про дані, які зберігаються в ручних або автоматизованих файлах або містяться в записах, вимагати виправлення даних або – у випадках, визначених законом – блокування чи видалення даних.

Центр зайнятості також може використовувати ваші персональні дані в обсязі, необхідному для виконання інших завдань, дозволених законом відповідно до Соціального кодексу. Іншим сторонам (наприклад, медичним страховим компаніям, постачальникам пенсійного страхування тощо

Ваші особисті дані будуть передані органам влади, лише якщо це дозволено законом.

Медичні звіти містять особливо конфіденційні соціальні дані та не підлягають передачі третім особам, таким як інші постачальники соціального страхування або інші органи у значенні Розділу 35 SGB I, відповідно до Розділу 76 Параграф 2 № 1 SGB X, якщо ви явно заперечуєте проти такої передачі.

Можуть бути обставини, за яких може знадобитися отримати конфіденційні дані та інформацію від третіх сторін.

У цих випадках ви повинні спершу звільнити нас від своїх зобов'язань щодо конфіденційності. Подання цієї декларації є добровільним.

Щоб запобігти зловживанню пільгами, відповідальні установи мають право автоматично порівнювати дані про економічні та особисті обставини всіх членів пільгової спільноти з даними інших постачальників пільг - і деяких інших органів - (наприклад, з даними Федерального центрального податкового управління (BZSt) і з даними професійних асоціацій та установ соціального страхування) і таким чином перевіряти їх точність.

Крім того, з метою боротьби з зловживанням пільгами інформацію можна отримати з Центрального реєстру транспортних засобів, Реєстру резидентів та Центрального реєстру іноземців.

Щоб уточнити доходи та активи спільноти бенефіціарів, можна будь-коли подати запит на повернення до Федерального центрального податкового управління (BZSt) для кожного члена спільноти бенефіціарів – навіть після отримання повідомлення про погодження. У разі запиту на пошук,

BZSt від кредитних організацій основні дані рахунку

14 Захист даних

усі рахунки (включаючи ім'я власника рахунку, дату народження, номер рахунку та повноваження розпоряджатися рахунком), за умови, що з моменту закриття рахунків минуло не більше трьох років.

У виправданих окремих випадках центри зайнятості можуть проводити зовнішні розслідування, зокрема візити додому, щоб з'ясувати питання виплат. Якщо є обґрунтована підозра щодо зловживання пільгами, візит додому також може бути проведений без попередження. Польовий персонал продовжує роботу

на початку візиту додому та пояснить причини цього заходу. Через недоторканність житла відповідно до статті 13 Основного закону ви маєте право відмовитися від доступу до житла. Дозволити відвідування додому є добровільним і не є частиною ваших зобов'язань щодо співпраці.

Тому заявку на допомогу не можна відхилити лише через те, що було відмовлено у відвідуванні додому. Однак, якщо потребу, яку ви заявляєте, неможливо визначити інакше, це може призвести до відмови у наданні допомоги, на яку ви подали заявку.

РЕЗЮМЕ

Працівники Центру зайнятості збирають від вас лише ті дані, які необхідні для їх роботи (розрахунок виплат або розміщення).

Ви повинні завжди надавати повну та правдиву інформацію.

Якщо ви надасте неправдиву інформацію, ви ризикуєте бути притягнутим до адміністративної або кримінальної відповідальності.

Загальний регламент захисту даних: Інформація про обробку ваших даних

Захист персональних даних має велике значення. РЕГЛАМЕНТ (ЄС) 2016/679 ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ ТА РАДИ від 27 квітня 2016 року про захист фізичних осіб у зв'язку з обробкою персональних даних і про вільний рух таких даних, а також про скасування Директиви 95/46/EC (Загальний регламент захисту даних або GDPR) стандартизує та посилює захист даних у Європі. Обробка персональних даних центрами зайнятості здійснюється відповідно до правових норм, зокрема положень GDPR та Кодексу соціального страхування.

Додаткову інформацію про положення щодо захисту даних відповідно до GDPR можна знайти в брошурі

«Ваші дані в надійних руках» і под

» [www.arbeitsagentur.de/datenernahme.](http://www.arbeitsagentur.de/datenernahme)

Заключні примітки

та поради для повсякденного життя

15 Доказ до інших органів та установ

Ви можете підтвердити, що отримуєте базові пільги безпеки для тих, хто шукає роботу, за допомогою повідомлення про погодження від вашого центру зайнятості та підтвердження надати підтвердження останнього перерахованого вам платежу (наприклад, за допомогою виписки з банківського рахунку).

Ви отримуватимете довідку про допомогу від центру зайнятості щороку та після закінчення виплати допомоги. Це включає періоди, протягом яких ви отримували допомогу.

Будь ласка, зберігайте ці документи в безпеці!



повідомлення

Ви можете скористатися підтвердженням отримання пільг, наприклад, щоб подати заявку на звільнення від плати за мовлення від служби внесків ARD, ZDF і Deutschlandradio. Разом із вашим повідомленням про схвалення вам автоматично буде надіслано сертифікат для подання до Служби внесків.

Подайте заявку на звільнення від плати за трансляцію якнайшвидше.

16 практичних порад

16.1 Збереження – але як?

Якщо ви контролюєте свої витрати за допомогою погосподарської книги, ви можете побачити, звідки надходять ваші гроші та де тече.

Це дає змогу оптимально узгодити свої доходи та витрати з цілеспрямованими заходами та передбачливо планувати свої фінанси.



ПОРАДА

- Щотижня вкладайте у свій гаманець стільки грошей, скільки дозволяє ваш бюджет.
- Перед покупкою перевірте, що вам дійсно потрібно і написати список покупок. купити
Тоді купуйте лише те, що є у вашому списку покупок.
- Порівняйте спеціальні пропозиції перед покупкою та скорегувати меню відповідно до пропозицій з.
- Серед інших доступні деякі фірмові продукти
Іменні бренди значно дешевші за таку ж якість, а «безіменні» товари також якісні.
- Купуйте тільки великі упаковки, якщо вони дійсно дешевше, ніж менші кількості, і ви можете легко зберігати або заморожувати їжу.
- Купуйте меншу кількість, якщо ви раніше купували багато викинутий.
- Попросіть соціальний квиток у місцевому громадському транспорті.
- Отримати звільнення від плати за мовлення. (див. » Розділ 15)
- Зверніться до місцевих органів влади щодо можливих знижок.
- Запитайте про знижки на культурні та розважальні заходи.

16 практичних порад

- Не грійте при відкритому вікні, навіть коли
Коротко провітрити і зменшити нагрівання.
 - Вимкніть світло та інші споживачі електроенергії
(телевізор, радіо), коли вони вам не потрібні,
напр. Б. коли виходите з кімнати.
 - Запитайте свого оператора телефонного зв'язку про соціальні мережі
тарифи.
-

16.2 Працюй, я прийшов! - Додаток

Перше враження часто визначає, чи запросять вас на співбесіду. Ваше портфоліо заявок – це перше, що ваш потенційний роботодавець побачить у вас. Тому, будь ласка, приділіть максимальну увагу змісту та офіційній підготовці супровідного листа та інших документів заявки.

У цьому порядку для повної письмової заявки необхідні такі документи:

- лист індивідуальної заявки,
 - CV у вигляді таблиці, при необхідності з фото,
 - Копії сертифікатів (довідки з місця роботи, атестат університету, атестат школи), •
- можливо, сертифікати про стажування або курси
(Сертифікати/Підвищення кваліфікації).



ПОРАДИ

- Якщо можливо, напишіть документи на комп'ютері на білому папері формату A4 і залиште поле 2,5 сантиметра.
- Завжди надсилайте свій лист-заявку та резюме в оригіналі, переписаний формі, а сертифікати чи рекомендації – лише в розбірливих копіях.
- Уникайте помилок і звертайте увагу на чистоту
Документи без собачих вух.

- Перевірте, чи вказано дату та персональні дані
Інформація в листі-заявці та резюме повинні збігатися.
 - Підпишіть супровідний лист від руки.
Таким чином ви залишаєте особисте враження.
 - Перш ніж надсилати документи, маєте
це від друзів чи родичів
Перевірте, чи вони написані чітко, точно і без помилок і
чи переконливо ви представилися.
 - Найкраще зробити копію кожної заяви, щоб ви знали, що ви
написали, якщо вас запросять на співбесіду.
 - Помістіть усі документи в спеціальну папку для заяв або
швидкозшивачу (не пробивайте дірок) у такому
порядку: CV, потім копії сертифікатів у хронологічному
порядку (найновіші спочатку). Будь ласка, додайте свій лист
заявки вільно. Потім все укладається у великий міцний
конверт (не згинати його).
 - Не забудьте написати на конверті своє ім'я та адресу та
правильного одержувача.
щоб написати правильному одержувачу.
 - Переконайтеся, що у вас достатньо поштових витрат, принесіть
При необхідності самостійно віднесіть конверт на пошту.
 - Під час подання заявки електронною поштою використовуйте
формат PDF для вкладень (резюме, сертифікати тощо). В
ідеалі об'єднайте всі вкладення в один PDF-файл.
 - Нехай сама електронна пошта буде короткою та має назву
Вкажіть конкретну посаду, на яку ви претендуєте – якщо
можливо, включаючи контрольний номер, щоб роботодавець
міг правильно ідентифікувати вашу заяву.
 - Ваш центр зайнятості підтримує вашу заявку
зусилля через консультації та за запитом, ви можете
отримати відшкодування витрат на ваші заявки.
-

16 практичних порад

РЕЗЮМЕ

Ваші документи – це перший крок до нової роботи.

Тому приділіть достатньо часу на його приготування та зверніться за порадою до друзів чи родичів, якщо це необхідно або якщо у вас виникнуть запитання.

Співробітники з радістю вам допоможуть

Співробітники центру зайнятості у підготовці ваш
Додатки.

Індекс А–Z

А

Обґрунтовані	60
витрати, що підлягають франшизі	45
застосування	12 і далі, 26 і далі
стажистів	50 і далі

Б

ліміт de minimis	25
Потреба в житлі та опаленні	45 і далі
Повідомлення	12, 33 ф
Навчання та участь	67 і далі
Громадянська допомога	2, 10
Громадянська допомога працездатним особам	
Бенефіціари / громадянська допомога згідно з розділом 19	
Параграф 1, речення 1 Соціального кодексу II	2, 10 і далі, 36
Громадянська допомога непрацездатним	
Бенефіціари / громадянська допомога згідно з розділом 19	
Параграф 1, речення 2 Соціального кодексу II	2, 10, 36

Д

кредит	46, 48 і далі
Термін дії дозволу	55

Е

дохід	57 і далі
Одноразові послуги	49
Доступність	18 ф
відшкодування	24 ф
здатність до праці	38

Ф

Надбавки	59 і далі
----------	-----------

Г

Основні обов'язки	17 і далі
Основна перевага безпеки	12 і далі

Індекс А–Z

Дж

jobcenter.digital 3, 15 f, 22, 28, 30, 32 ff, 56, 99

К

Термін очікування витрат на проживання 45

Період очікування активів 57, 63 і далі

медичне страхування 70 і далі

Дитяча негайна добавка 43

Л

Послуги з навчання та участі 27, 42, 51, 67 і далі

Пільги для практикантів 37, 50 і далі

Зниження продуктивності 17, 77 і далі

М

Додаткові вимоги 42, 44 ф

Зобов'язання звітності 18

Недоповідь 78

Н

Недоступність 19 ф

П

вкладення 56

страхування медсестринського догляду 70 і далі

Р

Стандартні потреби 42 ф

пенсійне страхування 74 ф

С

Натуральна допомога 49

Учні, молодь шкільного віку 67 і далі

зберегти 91 ф

Т

тимчасова громада потреби 41

U

Трансфер 53 ф

Переселення 46 і далі

Страхування від нещасних випадків 74

В

Переваги 57, 63 і далі

пріоритету активів 38 ф

В

важлива причина 79

Протиріччя 35

З

Юрисдикція 12

Додаткові інформаційні листи/посилання

Ці листівки інформують вас про послуги
та послуги Вашого агентства з працевлаштування:

Листівка 1	для безробітних
Листівка 1a	для частково безробітних
Листівка 3	Послуги фінансування
Листівка 6	Сприяння безперервному професійному навчанню
Листівка 7	Працевлаштування іноземних працівників в Німеччині
Листівка 8a	Допомога на скорочену роботу для роботодавців і Представники робіт
Листівка 8b	Допомога на скорочену роботу
Листівка 8c	Переказні платежі
Листівка 8d	Сезонна компенсація за скорочений робочий день
Листівка 10	Виплати працівникам у разі неплатоспроможності
Листівка 11	Послуги консультування з питань кар'єри
Листівка 12	Сприяння участі в трудовому житті
Листівка 16	Працевлаштування іноземних працівників в рамках трудових контрактів в Німеччині
Листівка 17	Розгляд питання про вихідну допомогу працівникам
Листівка 18	Сім'я і кар'єра
Листівка 20	Допомога по безробіттю та працевлаштування за кордоном

листівка	Субсидія на страхування
Розділ 26 SGB II	внески на страхування здоров'я та медсестринського догляду
листівка	Субсидія на страхові внески
Розділ 26 SGB II	внески на медичне страхування та страхування медсестер, щоб уникнути необхідності допомоги
листівка	Бенефіціари SGB II без страхування здоров'я та довгострокового догляду



Вищезазначені листівки, а також інші листівки та інформаційні брошури можна знайти за адресою

» www.jobcenter.digital > Завантаження

>> Більше завантажень.

Актуальна інформація про послуги та

Інформацію агентства з працевлаштування також можна знайти в Інтернеті за адресою » www.arbeitsagentur.de.

Управління відгуками клієнтів. Наша мета: Ваше задоволення!

Ми тут для вас. Будь

ласка, дайте нам знати, якщо ви не задоволені нами. У кожному центрі
зайнятості є представники управління реагування на клієнти. Ми шукаємо
рішення вашої проблеми. Ми також будемо раді отримати похвалу
або ідею про те, як ми можемо покращитися!

Як досягти управління відгуками клієнтів у вашому
Центрі зайнятості

- Особисто – запитуйте на місці
Спеціаліст з реагування на клієнтів
- Телефонно – на гарячу лінію 0800 4 55 55 00 (безкоштовно)
Попросіть представника вашої компанії відповісти на питання клієнтів
Центри зайнятості
- Письмово – до місцевого Центру зайнятості
- Онлайн – за адресою » www.arbeitsagentur.de (» ПРОПОЗИЦІЇ ТА КРИТИКА) або
використовуйте наступний QR-код, щоб зв'язатися з нами напряму



редактор

Федеральне агентство зайнятості

Грошові виплати та закон SGB II
редактор

Федеральне агентство зайнятості

січень 2024 р.
Грошові виплати та закон SGB II

січень 2021 року

www.arbeitsagentur.de

www.arbeitsagentur.de

видобичтво

Варіанти фінансування
Варіанти фінансування

ВАЖЛИВЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ЩОДО ДІЙСНОСТІ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЛИСТКА SGB II

Станом на: 28 березня 2024 року

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗНИЖЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ У ВИПАДКУ ПОРУШЕННЯ ОБОВ'ЯЗКІВ

Повну стандартну допомогу можна скасувати, якщо протягом останнього року вже сталося певне порушення обов'язків і ви не взяли на розумну роботу. Можливість працевлаштування має фактично і негайно існувати, і ви свідомо відмовляєтесь від неї.

Це займає до 2 місяців. Його буде скасовано, якщо можливість працевлаштування більше не існує або якщо ви згодом приймете пропозицію про роботу.

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ SGB II

Додаткову детальну інформацію можна знайти в [«Інформаційному аркуші SGB II – Основна безпека для шукачів роботи»](#).

Інформаційний лист та інші інформаційні листи можна знайти на » www.jobcenter.digital > Завантаження (внизу праворуч) > ІНШІ ЗАВАНТАЖЕННЯ.